

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

ที่ พย ๕๔๑๐๑/-

วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งเวียนคู่มือความรู้เกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำ

เรียน ผอ.กอง/หัวหน้าฝ่าย/ข้าราชการ พนักงานเทศบาลตำบลหงส์หินทุกท่าน

เนื่องด้วยงานการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำคู่มือความรู้เกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น “การจัดการองค์ความรู้ในองค์กร (KM)” ขึ้น เป็นการสร้างกระบวนการเรียนรู้เกี่ยวกับองค์ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น สิทธิประโยชน์ของตนเอง นั้น

เพื่อให้การจัดทำคู่มือความรู้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานด้านการบริหารบุคคลของเทศบาลตำบลหงส์หิน เห็นควรแจ้งเวียนคู่มือฯ ให้กับส่วนราชการภายในเทศบาลตำบลหงส์หิน เพื่อใช้เป็นแนวทางการศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ว่าที่ร้อยตรี



(วิโรจน์ สักกล)

ปลัดเทศบาลตำบลหงส์หิน



คู่มือ

ความรู้เกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและ
ลูกจ้างประจำ



จัดทำโดย งานการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหองส์หิน

สารบัญ

หน้า

บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑
บำเหน็จตกทอด	๑๒
เงินช่วยเหลือ	๑๕
หลักเกณฑ์การพิจารณาสิทธิที่จะขอรับบำเหน็จบำนาญ	๑๗
บำเหน็จบำนาญปกติ	๑๗
องค์ประกอบในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ	๑๗
หลักการคำนวณบำเหน็จบำนาญ	๑๘
การนับเวลาทวีคูณ	๒๐
การนับเวลาต่อเนื่อง	๒๑
การคืนบำเหน็จบำนาญ เพื่อนับเวลาต่อเนื่อง	๒๒
งบประมาณในการจ่ายบำเหน็จบำนาญ	๒๒
ระยะเวลาในการส่งจ่ายบำเหน็จบำนาญ	๒๓
การเปลี่ยนแปลงสถานที่รับบำนาญ	๒๔
บำนาญพิเศษ	๒๔
เงินเพิ่มจากเงินบำนาญ	๒๘
เงินเพิ่มค่าครองชีพผู้รับบำนาญ	๓๐
บำเหน็จปกติและบำเหน็จรายเดือนของลูกจ้างประจำ	
บำเหน็จปกติ	๓๒
บำเหน็จรายเดือน	๓๒
บำเหน็จพิเศษ	๓๒
บำเหน็จพิเศษรายเดือน	๓๓
บำเหน็จตกทอด	๓๔
เงินช่วยเหลือ	๓๔
งบประมาณในการจ่ายบำเหน็จลูกจ้าง	๓๕
การส่งจ่ายบำเหน็จลูกจ้าง	๓๗
ตัวอย่างการคำนวณบำเหน็จบำนาญ	๓๗

ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบำเหน็จบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๑. พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๘ พ.ศ. ๒๕๕๖)
๒. กฎกระทรวง ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๔๒ (ออกตามความใน พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญ พ.ศ. ๒๕๐๐)
๓. กฎกระทรวงกำหนดอัตราและวิธีการรับบำเหน็จดำรงชีพ พ.ศ. ๒๕๔๘ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๒)
๔. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖
๕. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๑๖ พ.ศ. ๒๕๕๔)
๖. ประกาศกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับระยะเวลาในการคืนบำเหน็จข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อบับเวลาราชการต่อเนื่อง
๗. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๕/ว๓๗๓๙ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การขอรับบำเหน็จบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือลูกจ้างประจำ ซึ่งมีกรณีหรือต้องหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือมีกรณีถูกฟ้อง หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาโดยกรณีหรือคดีอาญายังไม่ถึงที่สุด

สรุปประเด็นของพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐

มาตรา ๔	คำนิยาม
มาตรา ๕	รัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัติและออกกฎกระทรวง
มาตรา ๖-๘	กองทุนบำเหน็จบำนาญ (ให้มีกองทุนฯ คณะกรรมการ และการตั้งงบประมาณ)
มาตรา ๙-๒๐	สิทธิในบำเหน็จบำนาญปกติ (๔ เหตุ)
มาตรา ๒๑-๓๐	เวลาราชการและการนับเวลาราชการ
มาตรา ๓๕-๔๖	บำนาญพิเศษ
มาตรา ๔๖/๑	บำเหน็จดำรงชีพ
มาตรา ๔๗-๔๙	บำเหน็จตกทอด
มาตรา ๕๐	การพิจารณาส่งจ่ายบำเหน็จบำนาญ
มาตรา ๕๒-๕๔	การเสียสิทธิรับบำนาญ

สรุปประเด็นของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อ ๔	คำนิยาม
ข้อ ๕	สำนักงาน ก.บ.ท. ตั้งอยู่ที่ สด.
ข้อ ๖	ปลัดกระทรวงมหาดไทย รักษาการ มีอำนาจตีความ วินิจฉัยปัญหา ยกเว้น
ข้อ ๗-๘	การตั้งงบประมาณและการนำส่งเงินสมทบ กบท.
ข้อ ๙-๑๐	อำนาจหน้าที่ อ.บ.ท.
ข้อ ๑๑-๑๒	อ.บ.ท.และอำนาจหน้าที่ของ อ.บ.ท.
ข้อ ๑๓	การประชุม ก.บ.ท.
ข้อ ๑๔	กำหนดเวลาการรายงานผู้เกษียณอายุ
ข้อ ๑๕	กำหนดให้ระบุในคำสั่งให้ออกจากราชการ ว่ามีสิทธิรับบำเหน็จบำนาญด้วยเหตุ

ดู มาตราใด

ข้อ ๑๖	เอกสารที่ต้องยื่น พร้อมแบบขอรับบำเหน็จบำนาญ (อปท.ส่ง จว.ภายใน ๑๕ วัน นับแต่รับเรื่อง)
ข้อ ๑๗	เอกสารที่ต้องยื่น ขอรับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพ

- ข้อ ๑๘ เอกสารที่ต้องยื่น รับบำนาญพิเศษ (เอกสารตามข้อ ๑๗ บวก ๑๘)
 ข้อ ๑๙ เอกสารที่ต้องยื่น ขอรับบำเหน็จตกทอดกรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นตาย
 ข้อ ๒๐ เอกสารที่ต้องยื่น ขอรับบำนาญพิเศษกรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นตาย
 ข้อ ๒๑ เอกสารที่ต้องยื่น ขอรับบำนาญพิเศษกรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นออกจาก

ราชการแล้วตาย (เอกสารข้อ ๑๙ บวก ๒๑)

- ข้อ ๒๒ วิธีปฏิบัติกรณีผู้รับบำนาญตาย
 ข้อ ๒๓ เอกสารที่ต้องยื่นขอรับบำเหน็จตกทอดกรณีผู้รับบำนาญตาย
 ข้อ ๒๔-๒๖ วิธีปฏิบัติในการส่งจ่ายบำเหน็จบำนาญ
 ข้อ ๒๗-๓๐ วิธีปฏิบัติในการเบิกจ่ายบำเหน็จบำนาญ
 ข้อ ๓๑ วิธีปฏิบัติในการขอรับเงินช่วยเหลือ
 ข้อ ๓๒ การจัดทำทะเบียนตรวจจ่ายบำเหน็จบำนาญ
 ข้อ ๓๓ การเก็บหลักฐานการขอรับบำเหน็จบำนาญและหลักฐานการเบิกจ่าย
 ข้อ ๓๔-๓๗ การแสดงการดำรงชีวิตอยู่ของผู้รับบำนาญส่วนท้องถิ่น
 ข้อ ๓๘ การเปลี่ยนแปลงสถานที่รับบำนาญ
 ข้อ ๓๙ เงินเพิ่มจากเงินบำนาญ
 ข้อ ๔๐ การหักบำนาญพิเศษและหรือบำเหน็จตกทอดจากผู้ที่ได้รับสิทธิหรือไม่มีสิทธิ

สาระสำคัญของพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐

แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖

หลักการสำคัญ คือ บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น กำหนดสิทธิประโยชน์ให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้รับเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือน/ทหาร ตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔

มาตรา ๔ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น หมายความว่า ข้าราชการ อบจ. พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา พนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น และพนักงานของราชการส่วนท้องถิ่นอื่นตามที่มิกฎหมายจัดตั้งราชการส่วนท้องถิ่นอื่น **แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร**

- ข้าราชการ หมายความว่า ข้าราชการตามกฎหมายว่าบำเหน็จบำนาญ

- ราชการส่วนท้องถิ่น หมายความว่า อบจ. เทศบาล เมืองพัทยา อบต. ตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น และราชการส่วนท้องถิ่นอื่นตามที่มิกฎหมายจัดตั้งขึ้น **แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร**

- เวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ หมายความว่า เวลาที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นรับราชการหรือปฏิบัติงานมาตั้งแต่ต้นจนถึงวันสุดท้ายที่ได้รับเงินเดือน ตามเกณฑ์และวิธีการที่บัญญัติไว้ใน พ.ร.บ.นี้

- เงินเดือนเดือนสุดท้าย หมายความว่า เงินเดือนที่ได้รับจากเงินงบประมาณของทางราชการส่วนท้องถิ่นประเภทเงินเดือน เดือนสุดท้ายที่ออกจากราชการ รวมเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับค่าวิชาหรือเงินเพิ่มการเลื่อนฐานะ และหรือสำหรับประจำตำแหน่งที่ต้องฝ่าอันตรายเป็นปกติ และหรือสำหรับประจำตำแหน่งที่ต้องฝ่าอันตรายเป็นปกติ และหรือสำหรับการสู้รบ และหรือสำหรับการปราบปรามผู้กระทำความผิด แต่ไม่รวมเงินเพิ่มอย่างอื่น ๆ

- เงินเดือนเดิม หมายความว่า เงินเดือนเดือนสุดท้ายที่เคยได้รับสูงสุดในครั้งใดก่อนออกจากราชการ แต่ในกรณีที่มีกฎหมาย หรือกฎ ก.จังหวัด ให้ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น เงินเดือนเดิมให้หมายความถึงเงินเดือนเดือนสุดท้ายที่เคยได้รับสูงสุดในครั้งใดก่อนออกจากราชการ และได้ปรับตามกฎหมาย หรือกฎ ก.จังหวัดที่ใช้บังคับแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นนั้นแล้ว

- บำเหน็จ หมายความว่า เงินตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมาซึ่งจ่ายครั้งเดียว
- บำนาญ หมายความว่า เงินตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมาซึ่งจ่ายเป็นรายเดือน
- แพทย์ที่ทางราชการรับรอง หมายความว่า ผู้ที่ได้ขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ

โรคศิลปะตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมการประกอบโรคศิลป์ หรือแพทย์ที่มีสิทธิประกอบโรคศิลป์ในต่างประเทศ ซึ่งประกอบโรคศิลป์อยู่ในต่างประเทศนั้น และกระทรวงมหาดไทยได้รับรองให้ทำการตรวจและแสดงความเห็นตามความใน พ.ร.บ.นี้

- ทายาทผู้มีสิทธิ หมายความว่า

(๑) บุตร และหมายความรวมถึงบุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายของผู้ตาย ซึ่งได้มีการฟ้องร้องคดีขอให้รับเด็กเป็นบุตรก่อนหรือภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่บิดาตายหรือนับแต่วันที่ได้รับรู้หรือควรรู้ถึงความตายของบิดา

(๒) สามเณรหรือภริยา

(๓) บิดามารดา

- ผู้อุปการะ หมายความว่า

(๑) ผู้ที่ได้อุปการะเลี้ยงดูให้การศึกษา ผู้ตายมาแต่เยาว์ ฉันทบิดามารดากับบุตรหรือ

(๒) ผู้ที่ได้อุปการะ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น/หรือข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่น ผู้มีรายได้เพียงพอก่ออุปการะ/หรือได้อุปการะข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่นผู้ซึ่งป่วยเจ็บทุพพลภาพหรือวิกลจริตไม่สามารถที่จะช่วยตัวเองได้และต้องเป็นผู้ให้อุปการะประจำเป็นส่วนใหญ่

- ผู้อยู่ในอุปการะ หมายความว่า ผู้ที่ได้อยู่ในความอุปการะของผู้ตายตลอดมา โดยจำเป็นต้องมีผู้อุปการะและความตายของผู้นั้นทำให้ได้รับความเดือดร้อนและขาดความอุปการะ

กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

มาตรา ๖ ให้มีกองทุนบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อจ่ายบำเหน็จแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยให้ราชการส่วนท้องถิ่นหักเงินจากประมาณการรายรับในงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อสมทบเข้ากองทุนในอัตราตามที่กำหนดโดยกฎกระทรวงในอัตราร้อยละสาม

- กฎกระทรวง ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๔๒) กำหนดให้ อบจ. และ อบต. จัดส่งร้อยละหนึ่ง สำหรับเทศบาลและเมืองพัทยาจัดส่งร้อยละสอง

- ประมาณการรายรับในงบประมาณรายจ่ายประจำปีซึ่งพึงคำนวณหักสมทบ กบท.มิให้นำรายรับประเภทพันธบัตร เงินกู้ เงินที่มีผู้อุทิศให้หรือเงินอุดหนุนมารวมคำนวณด้วย

มาตรา ๗ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น”

- | | |
|---|--------------------|
| ๑. ปลัดกระทรวงมหาดไทย | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒. อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | เป็น กรรมการ |
| ๓. อธิบดีกรมการปกครอง | เป็น กรรมการ |
| ๔. ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย กระทรวงมหาดไทย | เป็น กรรมการ |
| ๕. ผู้แทนกระทรวงการคลัง | เป็น กรรมการ |
| ๖. ผู้แทนคณะกรรมการกลางข้าราชการ อบจ. ๒ คน | เป็น กรรมการ |
| ๗. ผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ๒ คน | เป็น กรรมการ |
| ๘. ผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ๒ คน | เป็น กรรมการ |

คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นเลขาหนึ่งคน และเป็นผู้ช่วยเลขานุการสองคน คณะกรรมการฯ มีอำนาจควบคุมและดำเนินการรับจ่ายเงินกองทุนรวมทั้งหาดอกผลจากกองทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด โดยความเห็นชอบของกรรมการ

มาตรา ๘ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้รวมประเภทเงินดอกผลที่เกิดจาก กบท.ตามกฎหมายนี้ และเงินที่มีผู้อุทิศสมทบ กบท.

กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบท.) ประกอบด้วย

- คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.)
- คณะอนุกรรมการดำเนินการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (อ.บ.ท.)
- สำนักงาน กบท.

สิทธิในบำเหน็จบำนาญปกติ

มาตรา ๙ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นออกจากราชการให้จ่ายบำเหน็จหรือบำนาญ จาก กบท.

วรรคสอง สิทธิในบำเหน็จหรือบำนาญเป็นสิทธิเฉพาะตัวจะโอนไม่ได้

มาตรา ๑๐ ภายใต้ข้อบังคับ มาตรา ๑๑ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งจะได้รับบำเหน็จบำนาญเมื่อก่อนออกจากราชการ ต้องได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนของราชการส่วนท้องถิ่น

มาตรา ๑๑ บุคคลที่ **ไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญปกติ** ตาม พ.ร.บ. นี้ ได้แก่

(๑) ผู้ถูกไล่ออกจากราชการเพราะมีความผิด

(๒) ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญหรือถูกจ้าง เว้นแต่ในกรณีที่มีข้อกำหนดให้บำเหน็จบำนาญในหนังสือสัญญาจ้างตามความต้องการของทางราชการส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ โดยอนุมัติของกระทรวงมหาดไทย

(๓) ผู้ซึ่งราชการส่วนท้องถิ่นกำหนดเงินอย่าอื่นไว้ให้แทนบำเหน็จหรือบำนาญแล้ว

(๔) ผู้ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญไม่ครบหนึ่งปีบริบูรณ์ หรือ

(๕) ผู้ซึ่งไม่เคยรับราชการมาก่อนแต่ได้เป็นทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อปลดเป็นกองหนุนแล้วและได้เข้ารับราชการอีกโดยเวลารับราชการจะติดต่อกับเวลาราชการกองประจำการหรือไม่ก็ตาม **ยังไม่ครบหนึ่งปีบริบูรณ์**

มาตรา ๑๒ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญปกติด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง

- (๑) บำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน
- (๒) บำเหน็จบำนาญเหตุทุพพลภาพ
- (๓) บำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุ
- (๔) บำเหน็จบำนาญเหตุรับราชการนาน

สิทธิในการขอรับบำเหน็จบำนาญ

มาตรา ๑๓ สิทธิในการขอรับบำเหน็จบำนาญปกติตาม พ.ร.บ.นี้ ให้มีอายุความ ๓ ปี

มาตรา ๓๓ เมื่อได้แจ้งการคำนวณบำเหน็จบำนาญปกติให้ผู้มีสิทธิรับทราบล่วงหน้า ๒ ปี แล้วให้ถือว่าการคำนวณนั้นเป็นอันเด็ดขาด

สิทธิในบำเหน็จบำนาญปกติ

มาตรา ๑๔ บำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน ได้แก่ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งออกจากราชการเพราะ

- เลิกหรือยุบตำแหน่ง
- หรือไปดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- หรือซึ่งมีคำสั่งให้ออกโดยไม่มีความผิด

มาตรา ๑๕ บำเหน็จบำนาญเหตุทุพพลภาพ ให้แก่ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้เจ็บป่วยทุพพลภาพ ซึ่งแพทย์ทางราชการรับรองได้ตรวจแสดงความเห็นว่าไม่สามารถที่จะรับราชการในตำแหน่งหน้าที่ซึ่งปฏิบัติอยู่นั้นต่อไป

มาตรา ๑๖ บำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุ ให้แก่

- ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์
- ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้มีอายุครบ ๕๐ ปีบริบูรณ์ ที่ประสงค์จะลาออก ให้ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาต

ให้ลาออก จากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุได้

มาตรา ๑๗ บำเหน็จบำนาญเหตุรับราชการ ให้แก่

- ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ ครบ ๓๐ ปีบริบูรณ์
- ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ ครบ ๒๕ ปี บริบูรณ์

ที่ประสงค์จะลาออก ให้ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญรับราชการนานได้

มาตรา ๑๘ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

- ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ ไม่ถึง ๑๐ ปีบริบูรณ์มีสิทธิได้รับบำเหน็จ
- ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ ตั้งแต่ ๑๐ ปีบริบูรณ์ มีสิทธิได้รับบำนาญ

มาตรา ๑๙ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีสิทธิได้รับบำนาญ จะขอรับบำนาญตามเกณฑ์ใน มาตรา ๓๒ แทนบำนาญก็ได้

มาตรา ๒๐ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใด

- มีเวลาสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ ครบ ๑๐ ปีบริบูรณ์
- ออกจากราชการเพราะลาออกและไม่มีสิทธิที่จะได้รับบำเหน็จบำนาญปกติตามความใน มาตรา

๑๒ (ไม่เข้า ๔ เหตุ)

- ให้ได้รับบำเหน็จตามเกณฑ์ใน มาตรา ๓๒ (วิธีการคำนวณบำเหน็จบำนาญ)

หลักเกณฑ์การพิจารณาสิทธิที่จะขอรับบำเหน็จหรือบำนาญ	
สิทธิที่จะได้รับบำนาญปกติ	สิทธิที่จะได้รับบำเหน็จปกติ
๑. ออกหรือพ้นจากราชการ ด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง ใน ๔ เหตุ และ	๑. ออกจากราชการโดยไม่เข้าเหตุใดเหตุหนึ่ง ใน ๔ เหตุ ต้องมีเวลาราชการอย่างน้อย ๑๐ ปีบริบูรณ์ หรือ
๒. มีเวลาราชการอย่างน้อย ๑๐ ปี บริบูรณ์ และ	๒. ถ้าเข้าเหตุใดเหตุหนึ่งใน ๔ เหตุ แต่มีเวลาราชการไม่ถึง ๑๐ ปีบริบูรณ์ หรือ
๓. ไม่ถูกลงโทษไล่ออกจากราชการ	๓. มีสิทธิรับบำนาญ จะเปลี่ยนเป็นรับบำเหน็จปกติแทนได้ และ
	๔. ไม่ถูกลงโทษไล่ออกจากราชการ

เวลาราชการและการนับเวลาราชการสำหรับคำนวณ

มาตรา ๒๑ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นอันพ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์นั้น

มาตรา ๒๒ ให้ ผู้ว่าราชการเป็นเจ้าหน้าที่ควบคุมเกษียณอายุของราชการส่วนท้องถิ่น

มาตรา ๒๓ ก่อนสิ้นปีสุดท้ายของปีงบประมาณ เจ้าหน้าที่ควบคุมเกษียณอายุ ยื่นบัญชีรายชื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้สิทธิจะได้รับบำเหน็จบำนาญซึ่งมีอายุจะครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณถัดไปต่อ กบท.

มาตรา ๒๕ การนับเวลาราชการ ให้นับแต่วันรับราชการและรับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือน ซึ่งมีข้อตราชำระราชการส่วนท้องถิ่นประเภทวิสามัญหรือลูกจ้าง

วรรคสอง ชำระราชการส่วนท้องถิ่นประเภทวิสามัญ มีกฎหมายให้ยกฐานะหรือให้เปลี่ยนฐานะเป็นชำระราชการส่วนท้องถิ่นที่มีสิทธิรับบำเหน็จบำนาญตาม มาตรา ๑๐ ได้ และเมื่อได้มีการยกฐานะหรือเปลี่ยนฐานะเป็นชำระราชการส่วนท้องถิ่นที่มีสิทธิรับบำเหน็จบำนาญแล้ว ให้นับเวลาระหว่างที่เป็นชำระราชการส่วนท้องถิ่นประเภทวิสามัญที่ติดต่อกับวันที่ได้มีการยกฐานะหรือการเปลี่ยนฐานะ เป็นเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญได้

วรรคสาม ชำระราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งทำงานหรือรับราชการก่อนอายุครบ ๑๘ ปี บริบูรณ์ ให้เริ่มนับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญตั้งแต่วันที่มียายุครบ ๑๘ บริบูรณ์ขึ้นไป

วรรคสี่ ผู้ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนทหารกองประจำการ ตาม กฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ให้มีสิทธินับเวลาราชการตั้งแต่วันที่ขึ้นกองประจำการ เป็นเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญได้

วันวิเศษ

มาตรา ๒๖ ผู้ซึ่งกระทำหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนด

- ในระหว่างเวลาที่มีการรบ หรือการสงคราม หรือมีการปราบปรามการจลาจล หรือในระหว่างเวลาที่มีประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน

- ให้นับเวลาราชการที่ปฏิบัติการตามคำสั่งเป็นวันวิเศษ

- แม้ว่าในระยะเวลาดังกล่าวนั้นจะไม่ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณ

ประเภทเงินเดือน

วรรคสอง กรณีที่มีประกาศใช้กฎอัยการศึก

- ให้ คณะรัฐมนตรี มีอำนาจพิจารณาให้ชำระราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งประจำ ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตที่ได้มีประกาศใช้กฎอัยการศึก ได้รับการนับเวลาราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างนั้นเป็นวันวิเศษได้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

- หลักเกณฑ์ดังกล่าวให้พิจารณาตามความจำเป็นของสถานการณ์ โดยคำนึงถึงความยากลำบากและการเสี่ยงอันตรายอย่างแท้จริงของชำระราชการส่วนท้องถิ่น

วรรคสาม “กรณีตามวรรคหนึ่งหรือกรณีที่คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้นับเวลาราชการเป็นวันวิเศษตามวรรคสอง ถ้าผู้ใดมีเวลาราชการซึ่งอาจนับเป็นวันวิเศษในเวลาเดียวกันได้หลายประการก็ให้นับเวลาระหว่างนั้นเป็นวันวิเศษแต่ประการเดียว”

คำอธิบาย กระทำหน้าที่ในระหว่างเวลาที่มีการรบหรือการสงคราม หรือมีการปราบปรามการจลาจล หรือในระหว่างเวลาที่มีประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน คณะรัฐมนตรีให้นับเวลาเป็นวันวิเศษ/ขณะเดียวกันก็ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตที่ได้มีประกาศใช้กฎอัยการศึก คณะรัฐมนตรีได้นับเวลาเป็นวันวิเศษ เลือกนับเวลาได้กรณีเดียว

มาตรา ๒๗ เวลาป่วย หรือลา หรือต้องพักราชการ ซึ่งได้รับอนุญาตให้รับเงินเดือนเต็ม ให้นับเหมือนเต็มเวลาราชการ

วรรคสอง : เวลาป่วย หรือลา หรือพักราชการ ซึ่งได้รับอนุญาตให้รับเงินเดือนไม่เต็ม ให้นับเวลาตามส่วนแห่งเงินเดือน (อธิบาย มีสิทธิรับเงินเดือนถ้วน นำเวลานั้นมาคำนวณ)

วรรคสาม : เวลาป่วย หรือลา หรือพักราชการ หรือมิได้อยู่รับราชการ ซึ่งมีได้รับอนุญาตให้รับเงินเดือน ไม่นับเวลาราชการ สำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ (มิได้รวมถึงผู้ที่มิได้อยู่รับราชการด้วยที่ถูกลงทัณฑ์ทางวินัยตาม กฎหมายว่าด้วยวินัยตำรวจ)

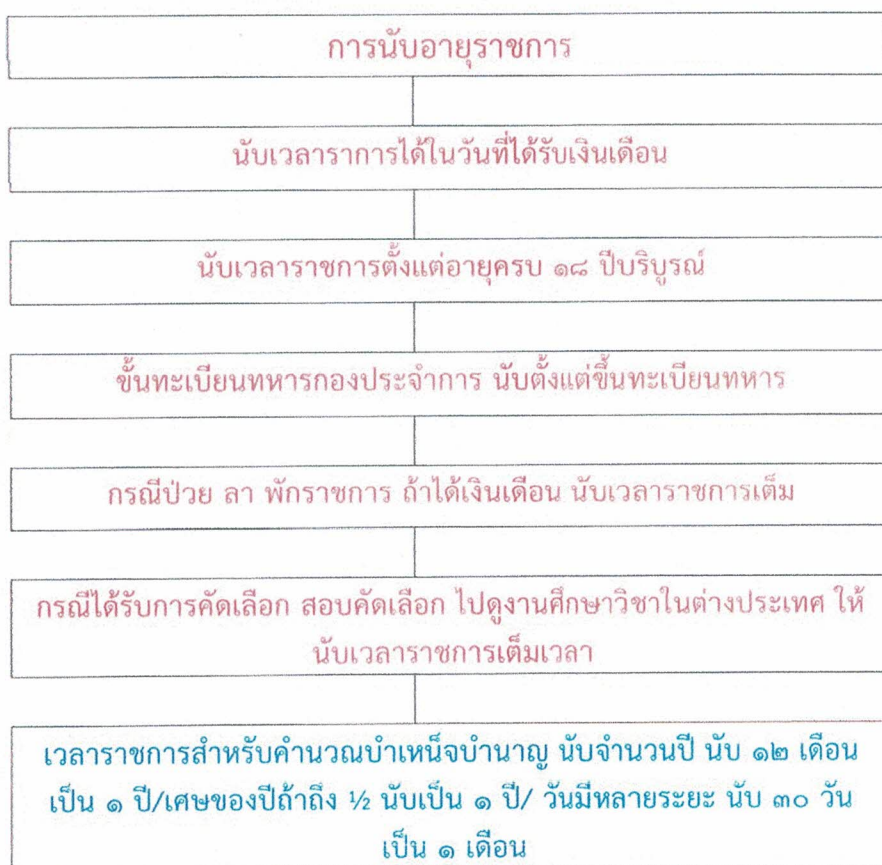
มาตรา ๒๘ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งทางราชการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกให้ไปปฏิบัติงานหรือศึกษาต่างประเทศ ให้นับเวลาสำหรับการคำนวณฯ ระหว่างนั้น เติมเวลาราชการ

มาตรา ๒๙ เวลาสำหรับการคำนวณฯ ให้นับแต่จำนวนปี เศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็นหนึ่งปี

วรรคสอง : การนับเวลา สำหรับเดือน วัน

- ให้คำนวณตามวิธีการจ่ายเงินเดือน
- ให้นับ ๑๒ เดือน เป็น ๑ ปี
- จำนวนวันถ้ามีรวมกันหลายระยะ ให้นับ ๓๐ วันเป็น ๑ เดือน

สรุปเวลาราชการและการนับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ



ตัวอย่างการคำนวณเวลาราชการ

นาง ข. ตำแหน่งครู เกิด ๒๖ เม.ย. ๒๕๐๐ เกษียณอายุราชการ/พ้นจากราชการด้วยเหตุสูงอายุเมื่อ ๑ ต.ค. ๒๕๖๐

เวลาราชการ (๒ พ.ย. ๒๕๕๐ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐)

	ปี	เดือน	วัน
เวลาราชการปกติ	๒๕๖๐	๑๐	๑
	๒๕๖๐	๑๑	๒
	๙	๑๐	๒๙
เวลาราชการทวีคูณ	-	-	-
รวมเวลาราชการ	๙	๑๐	๒๙

๑๐ ปี

มาตรา ๓๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดย พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๓ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ (วันถัดจากวันประกาศราชกิจจานุเบกษา) ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ที่ออกจากราชการไปแล้ว และกลับเข้ารับราชการใหม่ นับตั้งแต่ พ.ร.บ. (ฉบับที่ ๖) ใช้บังคับ ให้นับเวลาราชการตอนก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับเวลาราชการตอนหลังได้ เว้นแต่ถูกปลดออกหรือไล่ออกเนื่องจากกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญจากการรับราชการตอนก่อนออกจากราชการ

วรรคสอง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ที่ออกจากราชการไปแล้ว และกลับเข้ารับราชการใหม่ นับตั้งแต่ พ.ร.บ. (ฉบับที่ ๖) ใช้บังคับจะนับเวลาราชการต่อเนื่อง ต้องคืนบำเหน็จที่ได้รับพร้อมดอกเบี้ยตามอัตราเงินฝากประจำของธนาคารออมสิน ระหว่างในการคืนบำเหน็จ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงมหาดไทยกำหนด (ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับระยะเวลาในการคืนบำเหน็จข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อนับเวลาราชการต่อเนื่อง)

วรรคสาม กรณีนี้ถ้าเงินเดือนที่ได้รับในขณะกลับเข้ารับราชการใหม่เท่าหรือสูงกว่าเงินเดือนเดิม เมื่อกออกจากราชการ ให้งดจ่ายบำนาญ (รับเฉพาะบำนาญเดิม)

(เงินเดือนก่อนออก ๕๐,๐๐๐ รับบำนาญต่อไป ๕๐,๐๐๐ เงินเดือนใหม่ ๕๐,๐๐๐ หรือสูงกว่า เมื่อกออก งดจ่ายบำนาญ รับบำนาญเดิมต่อไป)

(ภายใต้เงื่อนไขแห่งความประสงค์รับบำนาญต่อไป นับเวลาต่อเนื่องมิได้)

ถ้าเงินเดือนใหม่ (๓๕,๐๐๐) น้อยกว่าเงินเดือนเดิม (๕๐,๐๐๐) ให้รับบำนาญเท่ากับผลต่างของเงินเดือนใหม่และเงินเดือนเดิม (บำนาญรับต่อไป จากเดิม ๕๐,๐๐๐ บาท จะเหลือ ๑๕,๐๐๐) โดยให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการใหม่แจ้งไปยังเจ้าสังกัดที่ผู้นั้นรับบำนาญอยู่ เพื่อกดหรือลดการจ่ายบำนาญ เมื่อกออกจากราชการ ให้มีสิทธิรับบำนาญโดยคำนวณจากเงินเดือนและเวลาราชการตอนใหม่ บวกเข้ากับบำนาญเดิม (บำนาญเดิม ๕๐,๐๐๐ + บำนาญใหม่) บำนาญในตอนหลังจะเปลี่ยนเป็นรับบำเหน็จก็ได้

วรรคสี่ (ข้าราชการเข้ารับราชการส่วนท้องถิ่น) ความในมาตรานี้ ใช้บังคับแก่ข้าราชการซึ่งกลับเข้ารับราชการส่วนท้องถิ่น โดยอนุโลม

วรรคห้า (โอน/ย้าย นับเวลาต่อเนื่อง) การโอนหรือส่งข้าราชการผู้ใดไปรับราชการส่วนท้องถิ่น หรือการโอนหรือส่งข้าราชการส่วนท้องถิ่น ไปรับราชการระหว่างราชการส่วนท้องถิ่นด้วยกัน ให้นับเวลาราชการของข้าราชการหรือข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้นั้นสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญติดต่อกัน

มาตรา ๓๑ วรรคแรก เงินเดือนที่ใช้ในการคำนวณ

- การคำนวณฯ ให้ตั้งเงินเดือนเดือนสุดท้าย เป็นเกณฑ์คำนวณ
- กรณีการคำนวณฯ ของผู้พ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุ ใช้เงินเดือนที่ได้เลื่อนในวันสุดท้ายของปีงบประมาณนั้นด้วย (เช่น เกษียณ ๑ ต.ค. ๖๑ ใช้เงินเดือนที่เลื่อน ณ ๓๐ ก.ย. ๖๑)

วรรคสอง การเลื่อนเงินเดือนในวันสุดท้ายของปีงบประมาณนั้น ไม่ก่อให้เกิดสิทธิในการรับเงินเดือนที่ได้เลื่อน แต่เงินเดือนที่ได้เลื่อนนั้นให้ถือเสมือนว่าเป็นเงินเดือนเดิม

วรรคสาม เคยดำรงตำแหน่งในขณะเดียวกันหลายตำแหน่ง หากพ้นจากตำแหน่งที่มีเงินเดือนสูงสุดก่อนพ้นจากราชการให้ถือเงินเดือนเดือนสุดท้ายของตำแหน่งที่มีเงินเดือนสูงสุดจากงบประมาณประเภทเงินเดือนที่เคยได้รับอยู่นั้น เป็นเงินเดือนเดือนสุดท้ายสำหรับตั้งเป็นเกณฑ์คำนวณ กรณีมีการปรับเงินเดือนของตำแหน่งที่มีเงินเดือนสูงก่อนพ้นจากราชการให้ถือเงินเดือนของตำแหน่งที่มีเงินเดือนสูงสุดที่ปรับเป็นเกณฑ์คำนวณ

บำเหน็จบำนาญพิเศษ

มาตรา ๓๕ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นประสบเหตุ ถึงทุพพลภาพให้จ่ายบำเหน็จบำนาญพิเศษ

วรรคสอง สิทธิในบำเหน็จหรือบำนาญพิเศษ เป็นสิทธิเฉพาะตัวจะโอนไม่ได้

มาตรา ๓๖ (ได้รับอันตรายจนพิการ หรือเจ็บป่วยทุพพลภาพโดยแพทย์รับรอง หรือถูกประทุษร้ายจนรับราชการต่อไปไม่ได้) ข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้รับอันตรายจนพิการ เสียแขนหรือขา หูหนวกทั้งสองข้าง ตาบอด ได้รับการเจ็บป่วย ซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจแล้วแสดงว่าถึงทุพพลภาพ ไม่สามารถจะรับราชการต่อไปได้อีก เพราะเหตุปฏิบัติหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ ให้ผู้นั้นได้รับทั้งบำนาญปกติและบำนาญพิเศษ เว้นแต่ การได้รับอันตราย ได้รับการเจ็บป่วยหรือถูกประทุษร้าย เกิดจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง หรือจากความผิดของตนเอง

มาตรา ๓๗ (รับบำเหน็จบำนาญแล้ว ทุพพลภาพ ภายใน ๓ ปี นับแต่วันออก ได้รับบำนาญปกติและบำนาญพิเศษ) ได้รับบำเหน็จหรือบำนาญไปแล้ว ภายในกำหนดเวลา ๓ ปี นับแต่วันออกจากราชการ ปรากฏหลักฐานชัดเจนว่าเกิดเจ็บป่วยถึงทุพพลภาพ เป็นผลอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการระหว่างที่ผู้นั้นรับราชการ ให้จ่ายบำนาญตาม ม.๓๖ (คือได้รับบำนาญปกติและบำนาญพิเศษด้วย) ถ้าถึงตายให้จ่ายบำนาญตาม ม.๔๐ (คือตายก่อนได้รับบำนาญพิเศษ ให้จ่ายบำเหน็จตกทอดและบำนาญพิเศษ ให้แก่ทายาท ถ้ารับบำนาญพิเศษแล้ว ให้จ่ายเฉพาะบำเหน็จตกทอดให้แก่ทายาท) ให้จ่ายนับแต่วันที่ขอ กรณีรับบำเหน็จไปแล้ว ให้จ่ายเฉพาะบำนาญพิเศษอย่างเดียว

มาตรา ๓๘ (การคำนวณบำนาญพิเศษ)

(๑) ในยามปกติ มีอัตราตั้งแต่ห้าในสิบส่วนจนถึงยี่สิบในห้าสิบส่วนแห่งเงินเดือนเดือนสุดท้าย

(๒) ผู้ทำหน้าที่ต้องไปราชการหรือปฏิบัติราชการ โดย อากาศยานในอากาศ/เรือดำน้ำ/หรือมีหน้าที่ต้องทำการดำน้ำ/ทำการกวาดทุ่นระเบิด/ทำหน้าที่ขุด/ทำลาย/ทำหรือประกอบวัตถุระเบิด/หรือมีหน้าที่เกี่ยวกับไอพ่นน้ำ/ได้รับอันตรายด้วยหน้าที่ที่กระทำ ให้มีอัตราเป็นจำนวนกึ่งเงินเดือนเดือนสุดท้าย

(๓) เวลาทำหน้าที่ ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดในระหว่างที่มีการรบ หรือการสงคราม หรือมีการปราบปรามการจลาจล หรือในระหว่างเวลาที่ประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน ถ้าได้รับอันตรายด้วยหน้าที่ที่กระทำนั้น ให้มีอัตราตั้งแต่สามสิบในห้าสิบส่วนจนถึงสามสิบห้าในห้าสิบส่วนของเงินเดือนเดือนสุดท้าย ในกรณีที่ไม่มีเงินเดือน ให้ใช้อัตราเงินเดือนทหารตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดเป็นเงินเดือนเดือนสุดท้าย

มาตรา ๓๙ (กรณียังไม่มีสิทธิรับบำนาญแต่ทุพพลภาพ) ให้ได้รับบำนาญปกติได้ (ตามอัตรา ม.๓๒) บวกกับบำนาญพิเศษด้วย (เวลาราชการไม่ถึง ๑๐ ปี ไม่เข้าเหตุ)

มาตรา ๔๐ (กรณีได้รับอันตรายถึงทุพพลภาพและถึงแก่ความตาย) ตายก่อนได้รับบำนาญพิเศษให้จ่ายบำเหน็จตกทอด และบำนาญพิเศษ ให้แก่ทายาท

(๑) ในยามปกติ เป็นจำนวนกึ่งหนึ่งของเงินเดือนเดือนสุดท้ายของผู้ตาย

(๒) ให้มีอัตราเป็นจำนวนสี่สิบในห้าสิบส่วน แห่งเงินเดือนเดือนสุดท้ายของผู้ตาย

กรณีผู้มีหน้าที่ต้องไปราชการหรือปฏิบัติราชการ โดยอากาศยานในอากาศ/เรือดำน้ำ/หรือมีหน้าที่ต้องทำการดำน้ำ/ทำการกวาดทุ่นระเบิด/ทำหน้าที่ชุด/ทำลาย/ทำหรือประกอบวัตถุระเบิด/หรือมีหน้าที่เกี่ยวกับไอพิกซ์ หรือเวลาทำหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดในระหว่างเวลาที่มีการประกาศกฎอัยการศึกหรือประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน ถ้าได้รับอันตรายด้วยหน้าที่ที่กระทำนั้น

มาตรา ๔๑ (ได้รับการเจ็บป่วยทุพพลภาพ ในมาตรา ๓๖ เพราะเหตุ

(๑) ต้องไปปฏิบัติราชการเป็นครั้งคราวนอกตำบลที่ตั้งสำนักงานประจำ หรือ

(๒) ต้องประจำปฏิบัติราชการในท้องที่กันดาร ที่จะต้องเสี่ยงต่อโรคภัยไข้เจ็บ ซึ่งท้องที่นั้นได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา

วรรคสอง ได้รับการเจ็บป่วยทุพพลภาพ เพราะเหตุดังกล่าว

(๑) ให้ได้รับทั้งบำนาญปกติและบำนาญพิเศษ (ตาม ม.๓๖)

(๒) ถ้าถึงตายให้จ่ายบำนาญพิเศษเป็นจำนวนกึ่งหนึ่งของเงินเดือนเดือนสุดท้ายของผู้ตาย (ตาม ม.๔๐ (๑))

มาตรา ๔๒ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น สูญหายไป และมีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าผู้นั้นได้รับอันตรายตามที่กำหนดใน ม.๓๖ ถึงตาย เมื่อพ้นกำหนด ๒ เดือน นับแต่วันสูญหาย ให้สันนิษฐานไว้ก่อนว่าเพื่อประโยชน์แห่งพร.บ.นี้ ว่าผู้นั้นถึงแก่ความตายในวันที่สูญหาย และให้จ่ายบำนาญพิเศษตามเกณฑ์ใน ม.๔๐

วรรคสอง ถ้ามิได้ตาย ก็ให้งดจ่ายบำนาญพิเศษ ถ้าจะต้องจ่ายเงินเดือนให้ระหว่างเวลาที่สันนิษฐานว่าถึงแก่ความตายให้หักจำนวนเงินทั้งหมดที่จ่ายไปแล้วออกจากจำนวนเงินที่ต้องจ่าย

มาตรา ๔๓ (การจ่ายบำนาญพิเศษ กรณีได้รับอันตรายถึงทุพพลภาพและถึงแก่ความตาย)

จ่ายให้กับทายาทดังนี้

(๑) บุตร ให้ได้รับ ๒ ส่วน ถ้าบุตร ๓ คนขึ้นไป ให้ได้รับ ๓ ส่วน

(๒) สามี หรือ ภริยา ให้ได้รับ ๑ ส่วน

(๓) บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดา ที่มีชีวิตอยู่ ให้ได้รับหนึ่งส่วน

วรรคสอง ไม่มีทายาท หรือทายาทตายก่อน ให้แบ่งบำนาญพิเศษนั้นระหว่างทายาทผู้มีสิทธิตามส่วนในอนุมาตราที่มีทายาทผู้มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษ

วรรคสาม จ่ายบำนาญพิเศษแล้ว ปรากฏว่ามีบุตรคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งมีได้มีการฟ้องร้องคดีให้รับเด็กเป็นบุตรก่อนหรือภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่บิดาตาย หรือวันที่รู้ถึงความตายของบิดา ให้แบ่งบำนาญพิเศษใหม่ระหว่างทายาทผู้มีสิทธิ กรณีนี้ให้ จังหวัดหักเอาคืนจากทายาทซึ่งรับไปแล้วตามระเบียบที่ มหาดไทยกำหนด

วรรคสี่ หักเอาคืนจากทายาทไม่ได้ จังหวัดไม่ต้องรับผิดชอบจ่ายเงินบำนาญพิเศษให้แก่บุตรตามคำพิพากษา

วรรคห้า ไม่มีทายาท และผู้ว่าราชการจังหวัดได้พิจารณาจ่ายบำนาญพิเศษให้แก่ผู้อุปการะหรือผู้อยู่ในอุปการะแล้ว ปรากฏมีบุตรตามคำพิพากษากายหลังให้หักเอาจากทายาท กรณีหักหรือเรียกคืนไม่ได้ จังหวัดไม่ต้องรับผิดชอบ

วรรคหก บุคคลซึ่งได้รับบำนาญพิเศษตายหรือหมดสิทธิไป ให้ส่วนที่ผู้นั้นได้รับอยู่ เป็นอันยุติลงเพียงนั้น

มาตรา ๔๔ กำหนดเวลาและเงื่อนไขการจ่าย

(๑) บุตร รับได้จนถึงอายุ ๒๐ ปีบริบูรณ์

บุตร รับได้จนถึงอายุครบ ๒๕ ปีบริบูรณ์ กรณีศึกษาอยู่ในชั้นเตรียมอุดมศึกษาหรือชั้นอุดมศึกษา หรือชั้นการศึกษาที่ทางราชการรับรอง

(๒) สามีหรือภริยา ให้ได้รับตลอดชีวิต เว้นแต่ทำการสมรสใหม่

(๓) บิดามารดา ได้รับตลอดชีวิต

(๔) บุคคลอื่นนอกจากที่กล่าว ถ้าอายุไม่ถึง ๒๐ ปีบริบูรณ์รับอย่างบุตรแล้วแต่กรณี ถ้าไม่เข้าลักษณะให้รับอยู่เพียง ๑๐ ปี

วรรคสอง กรณีผู้มีสิทธิรับบำนาญพิเศษพิการถึงทุพพลภาพอยู่ก่อนแล้ว หรือในระหว่างที่มีสิทธิรับ ให้รับตลอดเวลาที่ทุพพลภาพ

มาตรา ๔๕ กรณีรับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพรวมกับบำนาญปกติ

- รวมแล้วรับไม่ถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

- ให้ได้รับบำนาญพิเศษเพิ่มขึ้นจนครบ ๑๕,๐๐๐ บาท

- จะขอเปลี่ยนเป็นการรับบำนาญพิเศษแทนได้จำนวนเงิน เท่ากับบำนาญพิเศษ ๖๐ เดือน

มาตรา ๔๖ ขอรับบำนาญพิเศษต้องแสดงรายงานแพทย์ที่ทางราชการรับรองกับรายงานแสดงเหตุที่ต้องรับอันตรายที่ได้รับการเจ็บป่วยหรือถูกประทุษร้ายนั้น และให้แสดงถึงเหตุการณ์อันทำให้ควรเชื่อได้ว่าผู้นั้นได้รับอันตรายถึงตาย

บำเหน็จดำรงชีพ

มาตรา ๔๖/๑ บำเหน็จดำรงชีพ ได้แก่ เงินที่จ่ายให้แก่ผู้รับบำนาญเพื่อช่วยเหลือการดำรงชีพ โดยจ่ายให้ครั้งเดียว

- จ่ายให้แก่ผู้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ

- จ่ายไม่เกิน ๑๕ เท่าของบำนาญรายเดือน แต่ต้องไม่เกิน ๔ แสน (กำหนดในกฎกระทรวง)

(บำนาญ ๒๐,๐๐๐ x ๑๕ = จ่าย ๓๐๐,๐๐๐ บาท ถ้า บำนาญ ๔๐,๐๐๐ x ๑๕ = ๖๐๐,๐๐๐ บาท จ่ายได้ ๔๐๐,๐๐๐ บาท)

- กรณีรับทั้งบำนาญปกติและบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพให้นำมารวมกันเป็นบำนาญรายเดือนเพื่อคำนวณบำเหน็จดำรงชีพ

(บำนาญ ๒๐,๐๐๐ + บำนาญพิเศษ ๑๐,๐๐๐ = ๓๐๐,๐๐๐ x ๑๕ = ๔๕๐,๐๐๐ บาท จ่ายได้ ๔๐๐,๐๐๐ บาท)

- กรณีรับไปแล้ว กลับเข้ารับราชการใหม่ ออกจากราชการเลือกรับบำนาญไม่มีสิทธิรับอีก

- ผู้รับบำนาญได้รับบำเหน็จดำรงชีพไปแล้ว กลับเข้ารับราชการใหม่ มีสิทธินับเวลาสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญต่อเนื่อง ตามมาตรา ๓๐ เมื่อออกจากราชการครั้งหลัง เลือกรับบำเหน็จ ให้หักเงินออกจากบำเหน็จที่จะได้รับเท่ากับเงินบำเหน็จดำรงชีพเสียก่อน

(เงินเดือน ๔๐,๐๐๐ x อายุราชการ ๓๒ ปี = บำเหน็จ ๑,๒๘๐,๐๐๐ - รับบำเหน็จดำรงชีพไปแล้ว ๒๐๐,๐๐๐ = รับบำเหน็จ ๑,๐๘๐,๐๐๐)

- กรณีแสดงเจตนาขอรับบำเหน็จดำรงชีพไว้แล้ว แต่ไม่ถึงแก่ความตายก่อนได้รับ ให้การจ่ายเงินดังกล่าวระงับไป

กฎกระทรวง กำหนดอัตราและวิธีการรับบำเหน็จดำรงชีพ พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๑ บำเหน็จดำรงชีพให้จ่ายในอัตราสิบห้าเท่าของบำนาญรายเดือนที่ได้ แต่ไม่เกินสี่แสนบาท โดยมีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้รับบำนาญซึ่งมีอายุต่ำกว่าหกสิบห้าปีบริบูรณ์ ให้มีสิทธิขอรับเงินบำเหน็จดำรงชีพได้ไม่เกินสองแสนบาท

(๒) ผู้รับบำนาญซึ่งมีอายุตั้งแต่หกสิบปีบริบูรณ์ ให้มีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้ไม่เกินสี่แสนบาท แต่ถ้าผู้รับบำนาญนั้นได้ใช้สิทธิตาม (๑) ไปแล้ว ให้ขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้ไม่เกินส่วนที่ยังไม่ครบตามสิทธิของผู้นั้น แต่รวมกันแล้วไม่เกินสี่แสนบาท

(แก้ไขโดยกฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๖)

ข้อ ๒ ผู้รับบำนาญซึ่งประสงค์จะรับบำเหน็จดำรงชีพ ให้ขอรับได้ตั้งแต่วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๔๘ ในกรณีที่ผู้รับบำนาญคนใดมิได้ขอรับภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ให้ขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของทุกปี

ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งออกจากราชการและเลือกรับบำนาญ จะขอรับบำเหน็จดำรงชีพพร้อมกับการขอรับบำนาญก็ได้ ในกรณีที่ยังไม่ขอรับบำเหน็จดำรงชีพพร้อมกับการขอรับบำนาญ หากภายหลังจะขอรับบำเหน็จดำรงชีพ ให้ขอรับได้ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง

ข้อ ๓ ในกรณีที่ผู้รับบำนาญหรือข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งออกจากราชการ กรณีหรือต้องหาว่ากระทำความผิดวินัยหรืออาญา ก่อนออกจากราชการ จะขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้เมื่อกรณีหรือคดีถึงที่สุดและมีสิทธิรับบำนาญโดยขอรับตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อ ๒

(กฎกระทรวง ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘)

มาตรา ๔๗ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นตาย โดยการตายมิได้เกิดจากประทุษร้ายอย่างร้ายแรงของตนเอง จ่ายบำเหน็จตกทอดแก่ทายาท เท่ากับ เงินเดือนเดือนสุดท้าย x จำนวนปีเวลาราชการ

วรรคสอง จ่ายบำเหน็จตกทอดแล้ว ปรากฏบุตรชอบด้วยกฎหมาย โดยคำพิพากษา ให้เรียกคืนจากทายาทซึ่งรับบำเหน็จตกทอดไปแล้ว ตามระเบียบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดเรียกคืนไม่ได้ จังหวัดไม่ต้องรับผิดชอบ

บำเหน็จตกทอด

มาตรา ๔๘ ผู้รับบำนาญปกติหรือผู้มีสิทธิจะได้รับบำนาญปกติ หรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ ถึงแก่ความตาย จ่ายบำเหน็จตกทอด จำนวน ๓๐ เท่า ของบำนาญรายเดือน รวมกับเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.) ที่ได้รับหรือสิทธิจะได้รับ

วรรคสอง รับบำเหน็จดำรงชีพไปแล้ว ให้หักเงินบำเหน็จตกทอดที่จะได้รับเท่ากับเงินบำเหน็จดำรงชีพที่รับไปแล้ว

มาตรา ๔๙ บำเหน็จตกทอดคำนวณแล้วไม่ถึง ๓,๐๐๐ บาท ให้จ่าย ๓,๐๐๐ บาท

บำเหน็จตกทอด

๑. กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นตายระหว่างรับราชการอยู่ (ถ้าความตายมิได้เกิดจากการประพฤตชั่วร้ายแรงของตนเอง) ให้จ่ายเงินบำเหน็จตกทอด = เงินเดือนเดือนสุดท้าย $\times$ จำนวนปีเลวราชการ

๒. กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับบำนาญถึงแก่ความตายให้จ่ายเงินบำเหน็จตกทอด = (เงินบำนาญ + ช.ค.น) $\times$ ๓๐ เท่า เงินที่ได้จึงต้องชำระคืน

การจ่ายบำเหน็จตกทอด

๑. บุตรให้ได้รับ ๒ ส่วน ถ้าผู้ตายมีบุตร ๓ คนขึ้นไป ให้ได้รับ ๓ ส่วน
๒. สามเณรหรือภริยา ให้ได้รับ ๑ ส่วน
๓. บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดา ที่ยังมีชีวิตอยู่ให้ได้รับ ๑ ส่วน
๔. ถ้าไม่มี ๑, ๒ และ ๓ ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้ ต่อส่วนราชการต้นสังกัด
๕. ถ้าไม่มีทายาทและบุคคล ซึ่งผู้ตายแสดงเจตนาไว้ให้สิทธิในบำเหน็จตกทอดนั้นเป็นอันยุติ

กรณีจังหวัดออกคำสั่งจ่ายบำเหน็จตกทอดให้แก่ทายาทแล้ว
ปรากฏว่ามีทายาทเพิ่มภายหลัง (บุตรตามคำพิพากษาของศาล)

จังหวัดออกคำสั่งจ่ายบำเหน็จตกทอดใหม่ตามสิทธิ

ให้เรียกคืนบำเหน็จตกทอดจากทายาทที่รับไปก่อนแล้ว กรณีไม่สามารถเรียกคืนส่วนที่รับเกินคืนได้ จังหวัดไม่ต้องรับผิดชอบจ่ายแต่อย่างใด

กรณีไม่มีทายาท ผู้มีสิทธิรับบำเหน็จตกทอด

ให้ออกคำสั่งจ่ายแก่ผู้ที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือผู้รับบำนาญ ได้แสดงเจตนารับตัวไว้ (หนังสือแสดงเจตนา ให้เป็นไปตามแบบ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การแสดงเจตนารับตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด)

กรณีไม่มีทายาท และบุคคลที่ได้แสดงเจตนาไว้ หรือบุคคลนั้นได้ตายไปก่อนให้สิทธิในบำเหน็จตกทอดเป็นอันยุติลง

บำเหน็จตกทอด

ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การแสดงเจตนารับตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด

- ข้าราชการ/ผู้รับบำนาญ ส่วนท้องถิ่น ยื่นแบบต่อ อปท.เจ้าสังกัด/ที่เบิกจ่ายบำนาญ
- การแสดงเจตนาให้มีผลตั้งแต่วันที่ยื่นแบบ
- แสดงเจตนารับตัวได้ไม่เกิน ๓ คน กรณีระบุเกินกว่า ๑ คน ให้กำหนดส่วนที่แต่ละคนมีสิทธิรับถ้าไม่กำหนดส่วนให้ถือว่าทุกคนได้รับในอัตราส่วนที่เท่ากันถ้าบุคคลที่ระบุคนใดเสียชีวิตไปก่อน ให้แบ่งจ่ายให้แก่บุคคลที่เหลือ
- กรณีข้าราชการให้เก็บแบบแสดงเจตนาฯ ไว้กับแฟ้มประวัติที่ อปท.ต้นสังกัด
- กรณีผู้รับบำนาญให้เก็บไว้กับ อปท.ที่เบิกจ่ายบำนาญ กรณีมีการเปลี่ยนสถานที่รับบำนาญให้ส่งตามไปยัง อปท. ที่ใหม่ที่เป็นผู้เบิกจ่ายบำนาญ
- ในตอนท้ายของแบบ จะมีบันทึกการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้สามารถยกเลิกแบบดังกล่าวและระบุผู้มีสิทธิรับบำเหน็จตกทอดใหม่ โดยจะต้องยื่นแบบใหม่แทนฉบับเดิม

ตัวอย่าง

- หรือ กรณีข้าราชการยื่นขอลาออกจากราชการ และได้ถึงแก่ความตาย ก่อนแสดงเจตนาขอใช้สิทธิรับบำเหน็จบำนาญปกติ
- กฎหมายกำหนด “ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีสิทธิได้รับบำนาญจะยื่นคำขอรับบำเหน็จตามเกณฑ์แทนการรับบำนาญก็ได้”
- เมื่อ นาง ก. มิได้แสดงเจตนาว่าจะขอรับเงินบำเหน็จหรือบำนาญ ถือว่า นาง ก. เป็นผู้ที่มีสิทธิรับบำนาญปกติ ต่อมาเมื่อ นาง ก. ถึงแก่ความตาย จึงต้องออกคำสั่งจ่ายบำนาญปกติ และบำเหน็จตกทอดตาม พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐
- ลาออก ๑ พ.ค. ๒๕๖๑ แต่ยังไม่ได้ยื่นขอรับบำเหน็จหรือบำนาญ (เวลาราชการทั้งสิ้น ๒๔ ปี ๘ เดือน = ๒๕ ปี)
- เสียชีวิต ๙ พ.ค. ๒๕๖๑
- จังหวัดจึงต้องออกคำสั่งจ่ายบำนาญให้แก่ นาง ก. ตั้งแต่วันที่ ๑-๙ พ.ค. ๒๕๖๑ จ่ายบำนาญปกติจนถึงวันที่เสียชีวิต (จ่ายให้กับผู้จัดการมรดก)
- และออกคำสั่งจ่ายบำเหน็จตกทอด (๓๐ เท่าของบำนาญรายเดือน สั่งจ่ายตั้งแต่วันที่ ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๑ ให้กับทายาท

เงินช่วยเหลือ

๑. กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นตายระหว่างรับราชการอยู่ ให้จ่ายเงินช่วยเหลือ (ถ้าความตายมิได้เกิดจากการประพฤติด้อย่างร้ายแรงของตนเอง) ให้จ่ายเงินบำเหน็จตก = เงินเดือน เดือนสุดท้าย x ๓ เดือน

๒. กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับบำนาญถึงแก่ความตายให้จ่ายเงินช่วยเหลือ = (เงินบำนาญ + เงินเพิ่ม ๒๕% + ช.ค.น) x ๓ เดือน (เงินบำนาญ เงินเพิ่ม ๕ (ถ้ามี) เงินช.ค.น (ถ้ามี) ที่รับประจำเดือนในตำแหน่งคนถึงวันถึงแก่ความตาย

การจ่ายเงินช่วยเหลือ

- จ่ายให้บุคคลซึ่งข้าราชการส่วนท้องถิ่น/ผู้รับบำนาญส่วนท้องถิ่น ผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้
- ถ้ามิได้แสดงเจตนา หรือบุคคลที่แสดงเจตนาได้ตายก่อนข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ตายหรือก่อนมีการจ่ายเงิน ให้จ่ายบุคคล ตามลำดับ ดังนี้
 - (๑) คู่สมรส หรือ (๒) บุตร หรือ (๓) บิดามารดา
 ถ้าบุคคลในลำดับก่อนมีชีวิตอยู่บุคคลในลำดับถัดไปไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือ
- ขอรับภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ได้รับหรือมีสิทธิรับบำนาญตาย

หนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยเหลือ กรณีผู้รับบำนาญส่วนท้องถิ่นถึงแก่ความตาย

- ผู้รับบำนาญยื่นหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยเหลือ หรือ แบบ บ.ท.๑๐ ไว้กับ อบท. ที่เบิกจ่ายบำนาญ
- กรณีมีการเปลี่ยนสถานที่รับบำนาญให้ส่ง แบบ บ.ท.๑๐ ตามไปยัง อบท. ที่ใหม่ที่เป็นผู้เบิกจ่ายบำนาญด้วย
- ระบุชื่อผู้รับเงินช่วยเหลือได้เพียงรายเดียว
- สามารถยื่นแบบ บ.ท.๑๐ ฉบับใหม่แทนฉบับเดิมเพื่อเปลี่ยนแปลงผู้รับเงินช่วยเหลือได้ โดยให้แนบฉบับเดิมไว้ด้วย

การพิจารณาส่งจ่ายบำเหน็จบำนาญ

มาตรา ๕๑ เมื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้รับเรื่องราวขอรับบำเหน็จบำนาญแล้วให้รีบตรวจสอบและนำเสนอให้ถึงผู้ว่าราชการจังหวัดภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรับ และให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรับพิจารณาส่งจ่ายใน ๒๑ วัน นับแต่วันรับ **เว้นแต่** ความล่าช้าเป็นเพราะความผิดของผู้ขอหรือราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัด แล้วแต่กรณี

เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดส่งจ่ายบำนาญแล้ว เบิกจ่ายให้ผู้มีสิทธิได้หรือไม่ ต้องทำอย่างไร

กรณีผู้มีสิทธิมีกรณีหรือต้องหาว่ากระทำผิดวินัยหรืออาญาก่อนออกจากราชการ

หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๕/ว ๓๗๓๙ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การขอรับบำเหน็จบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำซึ่งมีกรณีหรือต้องหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือมีกรณีถูกฟ้องหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา โดยกรณีหรือคดีอาญายังไม่ถึงที่สุด

(ด้วยบุคคล หรือประกันด้วยทรัพย์สิน ตามแบบหนังสือคำประกัน และทำสัญญาการใช้เป็น ถ้าภายหลังปรากฏว่าไม่มีสิทธิได้รับฯ ต้องคืนบำนาญทั้งจำนวนในคราวเดียวกัน ไม่คืน อปท.ต้องดำเนินการบังคับชำระหนี้ ตาม ป.พ.พ)

การเสียชีวิตรับบำนาญ

มาตรา ๕๒ กรณีข้าราชการถึงแก่ความตายก่อนได้รับการวินิจฉัยเรื่องกระทำผิดวินัย ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดมีกรณีหรือต้องหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงถึงแก่ความตายก่อนได้รับการวินิจฉัยเรื่องที่กระทำผิดวินัยนั้นให้คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นพิจารณาวินิจฉัยว่า ถ้าผู้นั้นไม่ถึงแก่ความตายเสียก่อนจะต้องได้รับโทษถึงไล่ออกหรือไม่ ถ้าเห็นว่าผู้นั้นจะต้องได้รับโทษถึงไล่ออก ทายาทไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอด ตามมาตรา ๔๗

มาตรา ๕๓ กรณีผู้รับบำนาญหรือมีสิทธิได้รับบำนาญฯ กระทำความผิดอาญา และถึงแก่ความตายก่อนมีคดีหรือก่อนคดีถึงที่สุด ซึ่งได้รับบำนาญปกติหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ หรือได้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ ผู้ใดกระทำความผิดอาญาซึ่งไม่ใช่ความผิดในลักษณะฐานลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท หรือถูกฟ้องว่าเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต ถ้า ถึงแก่ความตายก่อนมีคดีหรือก่อนคดีถึงที่สุด ให้คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นพิจารณาวินิจฉัยว่า ผู้นั้นกระทำความผิดจริงหรือไม่ ถ้าเห็นว่าผู้นั้นกระทำความผิดซึ่งกฎหมายกำหนดโทษจำคุกอย่างสูงไว้เกินกว่าหนึ่งปีแล้ว ทายาทไม่มีสิทธิได้รับบำนาญตามมาตรา ๔๘

มาตรา ๕๔ ทายาทไม่มีสิทธิได้รับ

ทายาทต่อไปนี้ไม่มีสิทธิที่จะได้รับบำนาญ ตามมาตรา ๔๐,๔๑,๔๒,๔๗ และ ๔๘

(๑) ผู้ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่าได้เจตนากระทำหรือพยายามกระทำให้เจ้าบำนาญ หรือผู้ที่จะก่อให้เกิดสิทธิรับบำนาญแก่ตนถึงความตายโดยมิชอบด้วยกฎหมาย

(๒) ทายาทตามมาตรา ๔๓ ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่าได้เจตนากระทำหรือพยายามกระทำให้ทายาทด้วยกันถึงตายโดยมิชอบด้วยกฎหมายหรือ

(๓) ผู้ใดฟ้องเจ้าบำนาญหรือผู้ที่จะก่อให้เกิดสิทธิรับบำนาญแก่ตน หาว่าทำความผิด โทษประหารชีวิต และตนเองกลับต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่า มีความผิดฐานฟ้องเท็จหรือทำพยานเท็จ

หลักเกณฑ์การพิจารณาสิทธิที่จะขอรับบำเหน็จหรือบำนาญ

สิทธิที่จะได้รับบำนาญปกติ	สิทธิที่จะได้รับบำเหน็จปกติ
๑. ออกหรือพ้นจากราชการ ด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง ใน ๔ เหตุ และ ๒. มีเวลาราชการอย่างน้อย ๑๐ ปีบริบูรณ์ และ ๓. ไม่ถูกลงโทษไล่ออกจากราชการ	๑. ออกจากราชการโดยไม่เข้าเหตุใดเหตุหนึ่ง ใน ๔ เหตุ ต้องมีเวลาราชการอย่างน้อย ๑๐ ปีบริบูรณ์ หรือ ๒. ถ้าเข้าเหตุใดเหตุหนึ่งใน ๔ เหตุ แต่มีเวลาราชการไม่ถึง ๑๐ ปีบริบูรณ์ หรือ ๓. มีสิทธิรับบำนาญ จะเปลี่ยนเป็นรับบำเหน็จปกติ แทนได้ และ ๔. ไม่ถูกลงโทษไล่ออกจากราชการ

บำเหน็จบำนาญปกติ มี ๔ เหตุ ดังนี้

๑. บำเหน็จบำนาญ เหตุทดแทน

- จ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งออกจากราชการเพราะเลิกหรือยุบตำแหน่ง หรือไปดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือซึ่งมีคำสั่งให้ออกโดยไม่มีความผิด

๒. บำเหน็จบำนาญ เหตุทุพพลภาพ

- จ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้ป่วยเจ็บทุพพลภาพ ซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรอง ได้ตรวจและแสดงความเห็นว่าไม่สามารถที่จะรับราชการในตำแหน่งหน้าที่ซึ่งปฏิบัติอยู่นั้นต่อไปได้

๓. บำเหน็จบำนาญ เหตุสูงอายุ

- จ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้มีอายุตัวครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้ว หรือ

- จ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้มีอายุตัวครบ ๕๐ ปีบริบูรณ์ ที่ประสงค์ลาออกจากราชการ และผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุได้

๔. บำเหน็จบำนาญ เหตุรับราชการนาน

- จ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๓๐ ปีบริบูรณ์แล้ว หรือ

- จ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๒๕ ปีบริบูรณ์ ที่ประสงค์ลาออกจากราชการ และผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุรับราชการนานได้

องค์ประกอบในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ

- **เวลาราชการ** สำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ หมายถึง **เวลาราชการปกติ รวมเวลาราชการทวีคูณ** (ถ้ามี)
- **เงินเดือนเดือนสุดท้าย** หมายถึง เงินเดือนที่ได้รับจากงบประมาณของทางราชการส่วนท้องถิ่น ประเภทเงินเดือน เดือนสุดท้ายที่ออกจากราชการ
 - * **โดยไม่รวม** เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หรือเงินเพิ่มสำหรับผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ประกอบการวิชาชีพเฉพาะ
 - * **แต่ให้รวม** เงินเพิ่มสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร) และหรือการปราบปรามผู้กระทำความผิด (ถ้ามี)

- **การเลื่อนขึ้นเงินเดือน** ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ให้เลื่อนปีละสองครั้ง (ตามข้อ ๕) ดังนี้

ครั้งที่หนึ่ง ให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน

ครั้งที่สอง ให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีถัดไป

* กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดที่จะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญฯ ให้หัวหน้าฝ่ายบริหารราชการส่วนท้องถิ่น สั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์การคำนวณบำเหน็จบำนาญในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่จะพ้นจากราชการ (ตามข้อ ๑๖ แห่งประกาศ ก.กลาง เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือน)

* กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดที่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนแต่ผู้นั้นถึงแก่ความตายก่อนหรือในวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม ให้หัวหน้าฝ่ายบริหารราชการส่วนท้องถิ่น สั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์การคำนวณบำเหน็จบำนาญโดยให้มีผลในวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย (ตามข้อ ๑๗ แห่งประกาศ ก.กลาง เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือน)

- **การจ่ายเงินเดือน** (ตามพระราชกฤษฎีกา การจ่ายเงินเดือนเงินปีฯ พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๑๙)

* กรณี ลาออก ให้จ่ายได้ถึงวันก่อนถึงวันกำหนดลาออก

* กรณี ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก ให้จ่ายได้ถึงวันที่ระบุในคำสั่ง

* กรณี พ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุ ให้จ่ายได้ถึงวันสิ้นปีงบประมาณ

* กรณี ตาย ให้จ่ายได้ถึงวันที่ถึงแก่ความตาย (ตามพระราชกฤษฎีกา การจ่ายเงินเดือนเงินปีฯ พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๑๘)

- **การส่งจ่ายบำเหน็จบำนาญ** (ตามระเบียบ มท.ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญฯ พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๒๖)

* กรณี การจ่ายบำเหน็จบำนาญปกติ หรือ บำเหน็จบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพ ให้ส่งจ่ายได้ตั้งแต่วันขาดจากอัตราเงินเดือนเป็นต้นไป

* กรณี บำเหน็จตกทอดหรือบำนาญพิเศษในกรณีถึงแก่ความตายหรือสูญหาย ให้ส่งจ่ายได้ตั้งแต่วันถัดจากวันที่ถึงแก่ความตายหรือสันนิษฐานว่าถึงแก่ความตาย

การคำนวณบำเหน็จบำนาญ

- **เงินบำเหน็จปกติ** = เงินที่ทางราชการจ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมาซึ่งจ่ายครั้งเดียว (เป็นเงินก้อน)

เงินบำเหน็จปกติ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย X จำนวนปีเวลาราชการ

เช่น - เงินเดือนเดือนสุดท้ายก่อนออกจากราชการ ได้รับ ๔๐,๐๐๐ บาท

- มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จ ๓๐ ปี

จะได้รับบำเหน็จปกติ = ๔๐,๐๐๐ x ๓๐ = ๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท

- **เงินบำนาญปกติ** = เงินที่ทางราชการจ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมาซึ่งจ่ายเป็นรายเดือน (จนกว่าจะตาย)

$$\text{เงินบำนาญปกติ} = \frac{\text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนปีเวลาราชการ}}{50}$$

๕๐

เช่น - เงินเดือนเดือนสุดท้ายก่อนออกจากราชการ ได้รับ ๔๐,๐๐๐ บาท

- มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำนาญ ๓๐ ปี

$$\text{จะได้รับบำนาญปกติ} = \frac{๔๐,๐๐๐ \times ๓๐}{50} = ๒๔,๐๐๐ \text{ บาท/เดือน}$$

๕๐

- **เงินบำเหน็จตกทอด**

ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตาย = ให้จ่ายบำเหน็จตกทอด ให้แก่ทายาทของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ที่ตายระหว่างรับราชการ ถ้าความนั้นมีได้เกิดขึ้นเนื่องจากการประทุพทุกข์อย่างร้ายแรง

$$\text{เงินบำเหน็จตกทอด} = \text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนปีเวลาราชการ}$$

ผู้รับบำนาญปกติ ตาย = ให้จ่ายบำเหน็จตกทอด ให้แก่ทายาทของข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่นที่ตายจำนวน ๓๐ เท่าของเงินบำนาญรายเดือน รวม ช.ค.บ.(ถ้ามี) และหักส่วนที่มีการรับบำเหน็จดำรงชีพไปแล้ว(ถ้ามี)

$$\text{เงินบำเหน็จตกทอด} = (\text{เงินบำนาญรายเดือน} + \text{ช.ค.บ.}) \times ๓๐ - \text{บำเหน็จดำรงชีพที่รับไปแล้ว}$$

บำนาญรายเดือน ให้รวมบำนาญปกติ และบำนาญพิเศษ เข้าด้วยกัน

เวลาราชการและกรนับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ

การนับเวลาราชการ

- นับเวลาราชการให้ในวันที่ได้รับเงินเดือน
- นับเวลาราชการตั้งแต่อายุครบ ๑๘ ปีบริบูรณ์
- ขึ้นทะเบียนทหารกองประจำการ นับตั้งแต่ขึ้นทะเบียนทหาร
- กรณีป่วย ลา พักราชการ ถ้าเงินเดือน นับเวลาราชการเต็ม
- กรณีได้รับการคัดเลือก สอบคัดเลือก ไปดูงานศึกษาวิชาในต่างประเทศ ให้นับเวลาราชการเต็ม

เวลา

- เวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญนับจำนวนปี นับ ๑๒ เดือนเป็น ๑ ปี เศษของปีถ้าถึง ½ ปี นับเป็น ๑ ปี วันมีหลายระยะ นับ ๓๐ วันเป็น ๑ เดือน

การนับอายุบุคคล

(หนังสือกรมการปกครอง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๑๓.๔/ว ๑๘๕๕๗ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๓๗)

- การนับอายุตาม ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๑๖ ใช้ระบบ “วันชนวัน เดือนชนเดือน ปีบวกปี” แต่จะครบกำหนดปีบริบูรณ์ก่อนวันที่ที่เกิดหนึ่งวัน

- มาตรา ๖ การนับอายุบุคคลให้เริ่มนับแต่วันเกิด ในกรณีที่รู้ว่าเกิดในเดือนใด แต่ถ้าไม่รู้วันเกิดให้นับวันที่หนึ่งแห่งเดือนนั้นเป็นวันเกิด แต่ถ้าพันวิสัยที่จะหยั่งรู้เดือนและวันเกิดของบุคคลใด ให้นับอายุบุคคลนั้นตั้งแต่วันต้นปีปฏิทิน (๑ ม.ค. ซึ่งเป็นปีที่บุคคลนั้นเกิด)

เช่น ๑ นาย ก. เกิด ๖ เม.ย. ๒๕๐๐ จะมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๖๐

- การนับอายุบุคคล

- * เพื่อให้ทราบอายุในวันบรรจุแต่งตั้งให้เข้ารับราชการ
- * เพื่อประโยชน์ในการนับอายุข้าราชการทั่วไปเมื่อลาออก

* เพื่อให้ทราบอายุของข้าราชการทุกประเภท กรณีเกษียณอายุราชการ

- มาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ บัญญัติว่า ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นอันพ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ นั้น

- การพิจารณาปีที่จะเกษียณอายุราชการ

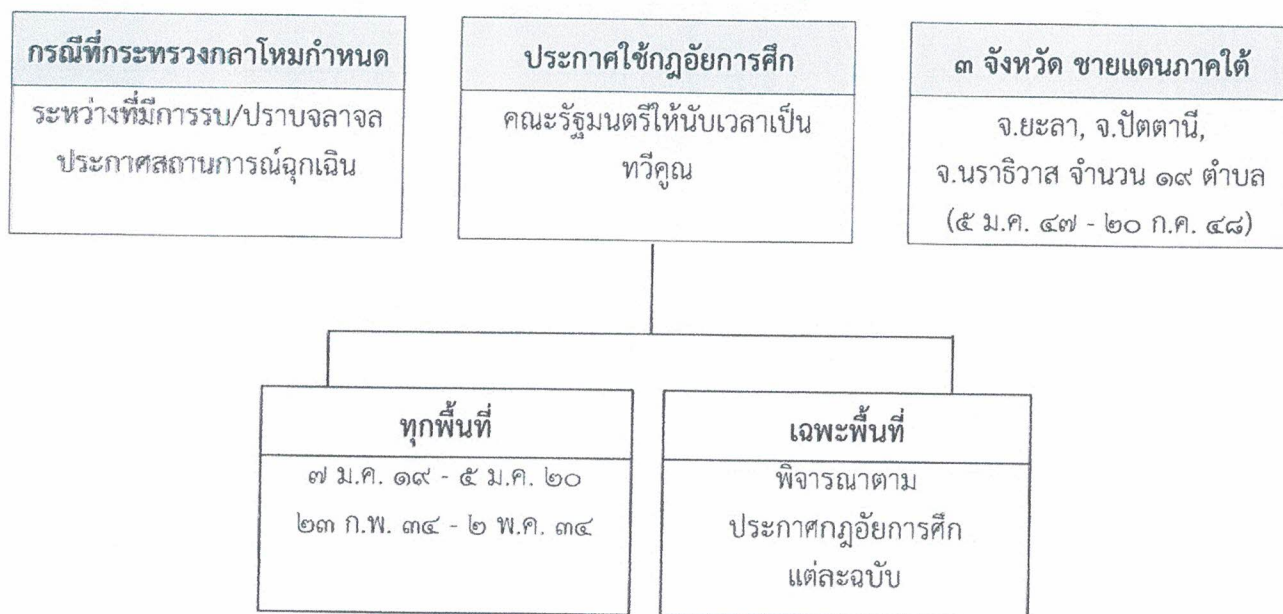
* ผู้เกิด ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ถึง ๑ ต.ค. จะต้องเกษียณฯ วันที่ ๑ ต.ค. พ.ศ. เกิดบวก ๖๐

* ผู้เกิด ตั้งแต่วันที่ ๒ ต.ค. ถึง ๓๑ ธ.ค. จะต้องเกษียณฯ วันที่ ๑ ต.ค. พ.ศ. เกิดบวก ๖๑

สรุปการเกษียณอายุราชการ

- พ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ที่อายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ นั้น
- การนับเวลาเพื่อคำนวณอายุบุคคล
- ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๑๖ ให้นับวันเกิดเป็นวันแรกแห่งการคำนวณอายุ
- การแก้ไข วัน/เดือน/ปี เกิด ให้ถือปฏิบัติโดยอนุโลมตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการแก้ไขวัน เดือน ปีเกิด ในทะเบียนประวัติข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๘ และ ๙ โดยขอแก้ไขในทะเบียนประวัติ จะยื่นขอแก้ไขเมื่อใดก็ได้ กรณีการแก้ไข ในปีก่อนเกษียณ ต้องยื่นขอแก้ไขภายใน เดือน ธ.ค. ของปีงบประมาณนั้น

การนับเวลาราชการเป็นทวีคูณ



กรณีมีสิทธิ นับเวลาทวีคูณเวลาเดียวกันหลายประการ ก็ให้นับแต่ประการเดียว

เวลาราชการทั่วคุณ

ช่วงเวลา		ระยะเวลาที่ใช้			จังหวัดที่ประกาศใช้กฎอัยการศึก และ มติ ครม. อนุมัติเวลาทั่วคุณ
		จำนวนเวลาราชการ			
		ปี	เดือน	วัน	
๗ ตุลาคม ๒๕๑๔	๕ มกราคม ๒๕๒๐	-	๓	-	ทั่วประเทศ
๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๔	๒ พฤษภาคม ๒๕๓๔	-	๒	๖	ทั่วประเทศ
๓ พฤษภาคม ๒๕๓๔	๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๑	-	๒	๖	๒๑ จังหวัด บางพื้นที่
๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๑	๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๓	-	๒	๖	๒๐ จังหวัด บางพื้นที่
๕ มกราคม ๒๕๔๗	๒๐ กรกฎาคม ๒๕๔๘	-	๒	๖	ยะลา ปัตตานี นราธิวาส (๑๙ อำเภอ)
๒๖ มกราคม ๒๕๔๗	๒๐ กรกฎาคม ๒๕๔๘	-	๒	๖	ยะลา ปัตตานี นราธิวาส (๑๔ อำเภอ)

การนับเวลาราชการต่อเนื่อง กรณีกลับเข้ารับราชการใหม่

พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๗
(บังคับใช้ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๓)

กลับเข้ารับราชการ ก่อน ๑๖ พ.ย. ๒๕๔๓
ไม่มีสิทธินับเวลาราชการต่อเนื่อง ยกเว้น ผู้ได้รับ บำนาญกลับเข้ารับราชการใหม่ โดยยกเลิกบำนาญเพื่อ นับเวลาราชการต่อเนื่องได้

กลับเข้ารับราชการ ตั้งแต่ ๑๖ พ.ย. ๒๕๔๓
นับเวลาราชการต่อเนื่องได้ทุกกรณี ยกเว้นถูก ถูกไล่ออก หรือปลดออก (ก่อน ๑๖ พ.ย. ๒๕๔๓) ซึ่งไม่มีสิทธิรับบำเหน็จบำนาญ เช่น เคยมีเวลา ราชการตอนออกจากราชการครั้งแรก เวลา ราชการไม่ถึง ๑๐ ปี หากกลับมารับราชการใหม่ อีกครั้งหนึ่งสามารถนำเวลาราชการก่อนมานับรวม หรือหากออกจากราชการและรับบำเหน็จไปแล้ว สามารถคืนบำเหน็จเพื่อนับเวลาราชการต่อเนื่องได้

ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับระยะเวลาในการคืนบำเหน็จข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อนับเวลาราชการต่อเนื่อง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔

- ยกเลิก ประกาศเดิม ฉบับลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๔๗
- ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่กลับเข้ารับราชการ ให้คืนบำเหน็จ + ดอกเบี้ย (เงินฝากประจำปี ของธนาคารออมสินในปีนั้น ๆ เป็นเกณฑ์) โดยไม่ต้องนำดอกเบี้ยมาทบทวน เริ่มต้นคิดตั้งแต่วันที่ได้รับบำเหน็จเป็นต้นไป ถึงวันที่กลับเข้ารับราชการ มีช่วงปลอดดอกเบี้ยใน ๙๐ วัน
- กรณียื่นขอคืนภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่กลับเข้ารับราชการ แต่ไม่สามารถคืนภายใน ๙๐ วัน สามารถทำหนังสือขอม้วนผ่อนเวลาคืน โดยกำหนดเวลาชำระที่ให้นานอน ไม่ผ่อนเป็นรายงวด คิดดอกเบี้ยเพิ่มอีกร้อยละ ๗.๕ ต่อปี (คำนวณตั้งแต่วันที่กลับเข้ารับราชการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจอนุมัติ)
- กรณีไม่ยื่นขอคืนภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่กลับเข้ารับราชการ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจอนุมัติ และถ้าสาเหตุการคืนล่าช้าเกิดจากตัวข้าราชการเอง จะคิดดอกเบี้ยเพิ่มอีกร้อยละ ๗.๕ ต่อปี นับตั้งแต่วันที่กลับเข้ารับราชการจนถึงวันที่ อปท.ได้รับเงินคืน (ไม่มีช่วงผ่อนผัน ๙๐ วันที่ปลอดดอกเบี้ย)
- กรณีถ้าเดิมไม่ได้เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ก็ให้ส่งคืนให้ อปท. ต้นสังกัดที่กลับเข้ารับราชการใหม่
- เงินบำเหน็จและดอกเบี้ยที่ส่งคืนให้ อปท. นำส่ง กบท. ทันทีตามวิธีการนำส่งเงินสมทบ
- สิทธิการนับเวลาราชการต่อเนื่อง มีผลต่อเมื่อได้คืนเงินบำเหน็จและดอกเบี้ยครบถ้วนแล้ว
- อปท.ใดไม่สามารถปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้ได้ ให้ขอทำความตกลงกับกระทรวงมหาดไทยเป็นราย ๆ ไป

ประเด็นการพิจารณาการนับอายุราชการต่อเนื่อง

- ผู้ได้ออกจากราชการไปแล้ว ถ้าภายหลังกลับเข้ารับราชการใหม่ นับแต่วันที่ พ.ร.บ.นี้ใช้บังคับ (๑๖ พ.ย. ๒๕๔๓) ให้นับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญตอนก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลังได้ เว้นแต่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้นั้นถูกปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ และไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ
- กรณีล่วงพ้น ๙๐ วัน นับแต่วันกลับเข้ารับราชการต้องได้รับอนุมัติจากผู้ว่าราชการจังหวัด
- การแจ้งความประสงค์คืนบำเหน็จ หากไม่ปรากฏหลักฐาน หรือเอกสารว่าได้มีการแจ้งความประสงค์ กรณีนี้จึงถือว่าความล่าช้าเกิดจากความบกพร่องของข้าราชการส่วนท้องถิ่นเอง
- ให้ส่งคืน อปท. ต้นสังกัดที่กลับเข้ารับราชการใหม่ และบันทึกในบัตรประวัติ

งบประมาณในการเบิกจ่ายบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

- งบประมาณในการเบิกจ่ายบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น แบ่งเป็น ๓ กลุ่มหลัก ดังนี้
 - ๑) ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งอื่น
 - ๒) ครู/บุคลากรทางการศึกษาของ อปท. รวมครูถ่ายโอน
 - ๓) ข้าราชการถ่ายโอนตำแหน่งอื่น ไม่รวมครู/บุคลากรทางการศึกษาถ่ายโอน
- การจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น เกือบทุกประเภทตำแหน่ง จ่ายจากเงินกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบท.) โดย
 - ๑) กรณีแรก จ่ายจากงบประมาณของ อปท.เอง ในหมวด งบกลาง รายการเงินส่ง สมทบ กบท.
 - ๒) ขอโอนเพิ่มจาก กบท. ในกรณี
 - ๒.๑) ส่งเงินสมทบ กบท. แล้วเกิดรายจ่ายเพิ่มภายหลัง หรือ
 - ๒.๒) เงินที่จะส่ง สมทบ กบท. มีไม่พอต้องขอให้โอนเพิ่ม

- เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.) กรณีตำแหน่งอื่น จ่ายจากเงินงบประมาณของ อปท. ต้นสังกัดที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้นั้นออกจากราชการและยื่นขอรับบำนาญ

- กรณีข้าราชการครู/บุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งกรณีถ่ายโอน ได้แก่ ครู ครูถ่ายโอน ครูผู้ดูแลเด็ก ภารโรงโรงเรียน

* เงินบำเหน็จบำนาญ และเงิน ช.ค.บ. จ่ายจากงบประมาณเงินอุดหนุน สำหรับการจัดการศึกษา ภาคบังคับ (บำเหน็จบำนาญ)

* ยกเว้น เงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ ๒๕ ของ ข้าราชการครู ที่เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ จ่ายจากเงินกองทุน กบท.

- กรณีข้าราชการถ่ายโอน ยกเว้นครูถ่ายโอน

* เงินบำเหน็จบำนาญ แบ่งสัดส่วนจ่ายตามระยะเวลาราชการ

o ช่วงที่เป็นข้าราชการพลเรือน จ่ายจาก เงินอุดหนุน สำหรับสิทธิประโยชน์ข้าราชการ และลูกจ้างถ่ายโอน

o ช่วงที่เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น จ่ายจาก เงินกองทุน กบท.

* ข้าราชการถ่ายโอน ทุกตำแหน่ง ที่มีสิทธิรับบำนาญ ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ ๒๕

* เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ) ของข้าราชการถ่ายโอน จ่ายจาก เงินอุดหนุน โดยไม่ต้องแบ่งสัดส่วน

ตัวอย่างข้อหารือ

- ข้าราชการถ่ายโอน และครูถ่ายโอน ที่เป็นสมาชิก กบข. ไม่สามารถขอลาออกจากการเป็นสมาชิก กบข. ได้ ยกเว้นผู้นั้นออกจากราชการ ตาม ม.๔๔ ของ พ.ร.บ.กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)

- เมื่อสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งอื่น

- เงินส่วนที่นายจ้างต้องจ่ายสมทบและชดเชยเข้า กบข. อปท. สามารถตั้งงบประมาณไว้ใน งบกลาง ประเภทรายจ่ายตามข้อผูกพัน รายการ เงินสมทบเงินชดเชย กบข. ตามหลักการเดียวกับการตั้งงบประมาณส่งสมทบ กบท.

ระยะเวลาในการส่งจ่ายบำเหน็จบำนาญ

๑. ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้มีสิทธิรับบำเหน็จบำนาญ ให้ยื่นคำร้องต่อ อปท. ที่เงินเดือนของตนตั้งจ่าย

๒. อปท. ตรวจสอบ ส่งเรื่องให้ผู้ว่าราชการจังหวัดภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่อง

๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดตรวจสอบ ออกคำสั่งภายใน ๒๑ วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่อง

การส่งจ่ายบำเหน็จบำนาญ ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ถือเป็นกระบวนการงานที่ส่วนภูมิภาคเป็นผู้อนุญาต (ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้อนุญาต) รวม ๕ กระบวนการซึ่งต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบด้วย

๑. การขอรับบำเหน็จบำนาญปกติของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๒. การขอรับบำนาญพิเศษของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๓. การขอรับบำนาญพิเศษของทายาท (ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ถึงแก่กรรมในการปฏิบัติหน้าที่)

๔. การขอรับบำเหน็จดำรงชีพของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๕. การขอรับบำเหน็จตกทอด (ข้าราชการท้องถิ่น ที่ถึงแก่กรรม บำเหน็จนี้ตกแก่ทายาท)

๖. การขอรับบำเหน็จตกทอดและเงินช่วยพิเศษ (ข้าราชการท้องถิ่นถึงแก่กรรม เงินช่วยพิเศษ จ่ายให้ ๓ เท่าของเงินบำนาญ สำหรับการจัดงานศพ)

ระยะเวลาโดยรวม ๓๗ วัน (วันที่ทนายยื่นคำร้อง ๑ วัน + วันที่ อปท.รับคำร้อง ๑๕ วัน + วันที่ จังหวัดพิจารณา และผู้ว่าราชการจังหวัดอนุมัติคำสั่ง ๒๑ วัน) โดยไม่รวมระยะเวลาของการนำส่งเรื่องระหว่างหน่วยงาน

จังหวัด หรือ อปท. แล้วแต่กรณี แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ยื่นคำร้องทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ จังหวัดอนุญาต หรือ อปท.ได้รับคำสั่งจ่ายฯ จากจังหวัด ตามมาตรา ๑๐ แห่ง พ.ร.บ. ดังกล่าว

การเปลี่ยนแปลงสถานที่รับบำนาญ

- เฉพาะ อปท. รูปแบบเดียวกัน (อบจ. - อบจ. , เทศบาล - เทศบาล , อบต. - อบต.)
- อปท. รวบรวมเอกสารจัดส่งจังหวัดภายใน ๗ วัน นับจากวันที่รับเรื่อง
- สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (สสจ.) ตรวจสอบเอกสารเสนอ ผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อส่งเรื่องให้ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๗ วัน นับจากวันรับเรื่อง
- สสจ. ในฐานะรับมอบอำนาจจาก มหาดไทย พิจารณาและแจ้งผลใน ๑๐ วัน นับจากวันรับเรื่อง รวมระยะเวลาในการกระบวนการพิจารณาอนุญาต ๒๕ วัน
- อปท. ที่รับคำร้องแจ้งผลให้ผู้รับบำนาญทราบภายใน ๗ วัน นับจากวันรับเรื่อง ตามมาตรา ๑๐ แห่ง พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

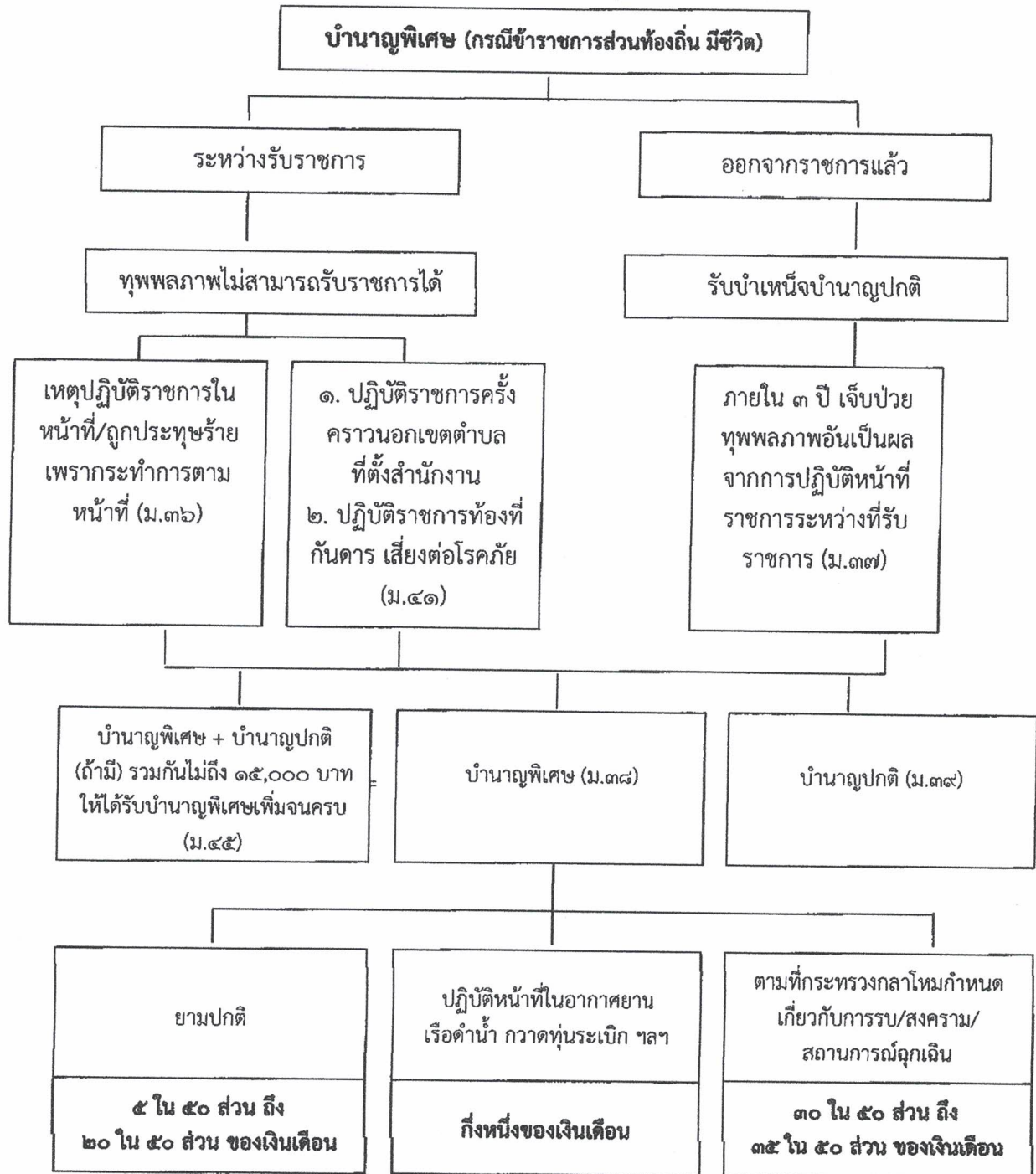
เงินบำนาญพิเศษ

เงินบำนาญพิเศษ ที่จ่ายให้กับข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรณีทุพพลภาพเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ที่จะมีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษ เนื่องจากประสบเหตุต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๑. กรณีปฏิบัติหน้าที่ราชการในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ ทำให้ได้รับอันตรายจนพิการ เสียแขนหรือขา หูหนวกทั้งสองข้าง ตาบอด หรือได้รับการป่วยเจ็บซึ่งทางแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจแล้วและแสดงว่าถึงทุพพลภาพไม่สามารถจะรับราชการต่อไปได้อีก ให้ได้รับบำนาญพิเศษกับทั้งบำนาญปกติด้วย เว้นแต่การได้รับอันตราย ได้รับการป่วยเจ็บ หรือการถูกประทุษร้ายนั้นเกิดจากความประมาท เลินเล่ออย่างร้ายแรง หรือจากความผิดของตนเอง (มาตรา ๓๖ แห่ง พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐)

๒. กรณีได้รับบำเหน็จหรือบำนาญไปแล้ว ถ้าภายใน ๓ ปี นับแต่วันที่ออกจากราชการหากปรากฏว่าป่วยเจ็บทุพพลภาพ โดยปรากฏหลักฐานชัดเจนว่าการป่วยเจ็บถึงทุพพลภาพดังกล่าว เนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการในระหว่างที่รับราชการ ก็จะมีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษโดยจ่ายให้นับแต่วันที่ออก ถ้าได้รับบำนาญไปแล้ว ก็ให้ได้รับบำนาญพิเศษด้วย ถ้ารับบำเหน็จไปแล้วก็ให้จ่ายเฉพาะบำนาญพิเศษ (มาตรา ๓๗ แห่ง พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐)

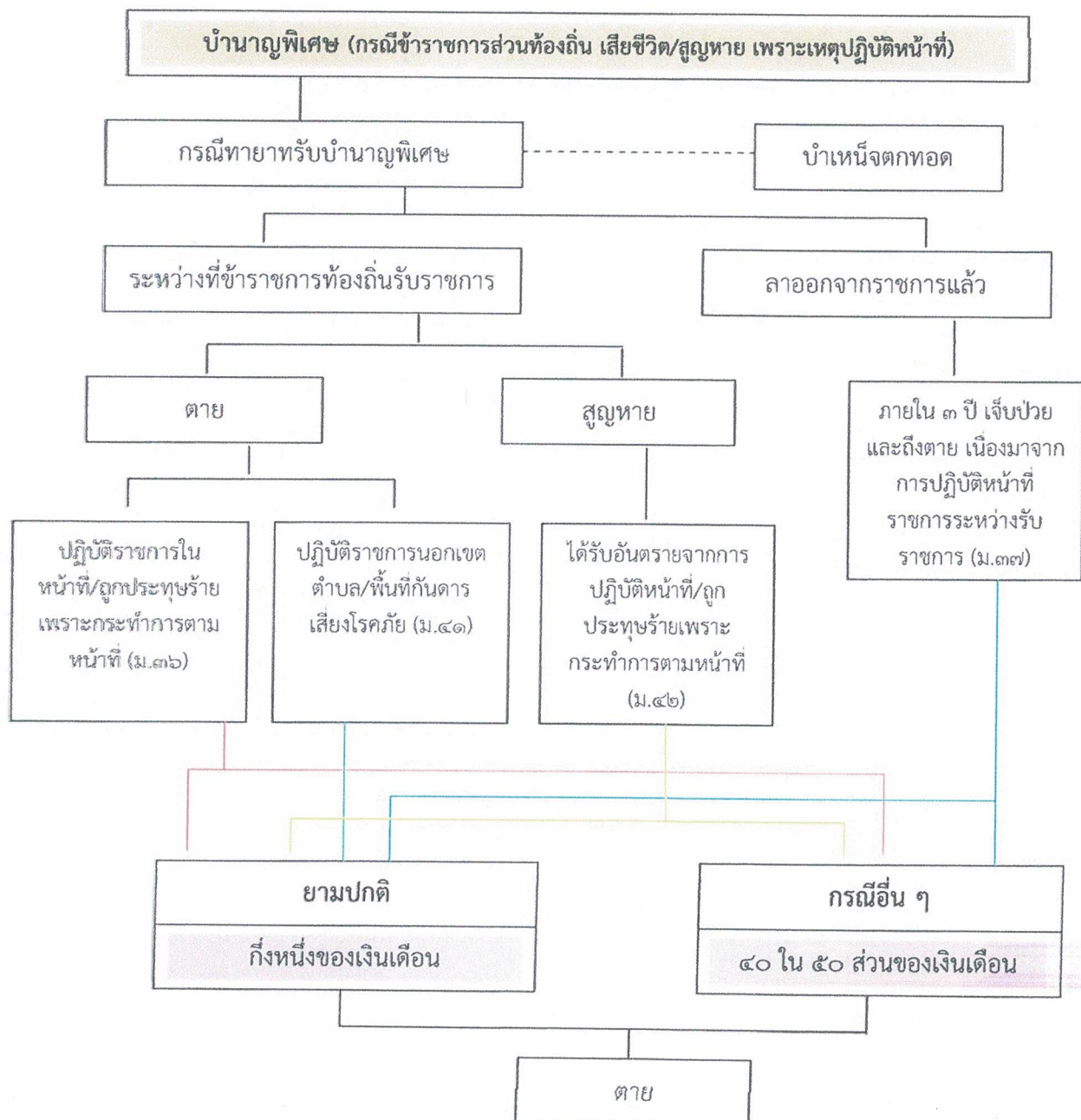
๓. กรณีได้รับการป่วยเจ็บทุพพลภาพ เพราะเหตุต้องไปปฏิบัติราชการเป็นครั้งคราวนอกตำบลที่ตั้งสำนักงานประจำ หรือต้องประจำปฏิบัติราชการในท้องที่ที่อันตรายที่จะต้องเสี่ยงต่อโรคภัยไข้เจ็บ ซึ่งท้องที่นั้นได้กำหนดไว้โดยพระราชกฤษฎีกา และข้าราชการส่วนท้องถิ่นเกิดป่วยเจ็บทุพพลภาพ ดังเช่น ข้อ ๑ มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษ (มาตรา ๔๑ แห่ง พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐)



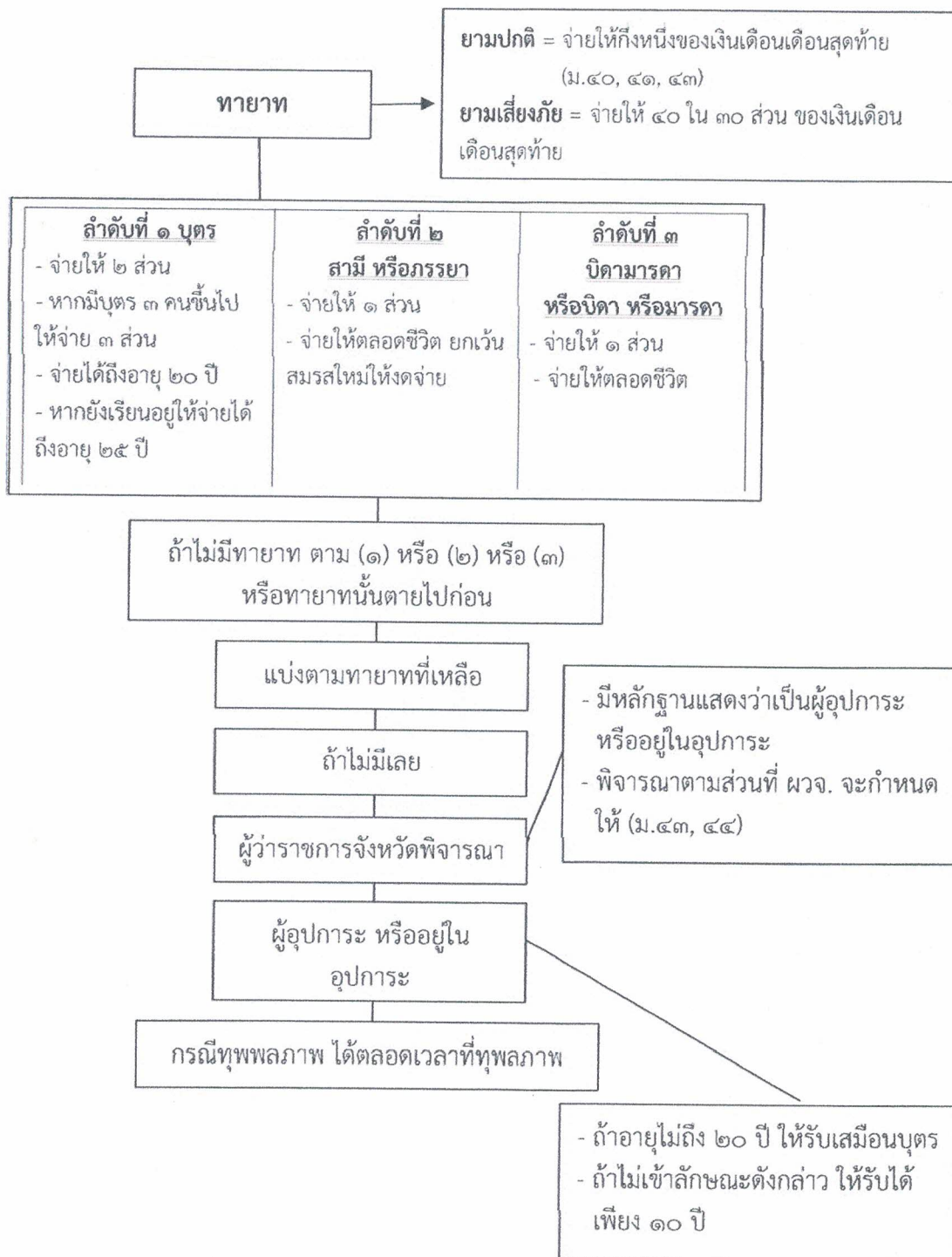
เงินบำนาญพิเศษ ที่จ่ายให้กับทายาท กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่เสียชีวิตอันเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่

๔. กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ ๑, ๒ และ ๓ (ตามมาตรา ๓๖, ๓๗ และ ๔๑ แห่ง พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐) ถ้าถึงแก่ความตาย ให้จ่ายบำนาญพิเศษแก่ทายาทผู้มีสิทธิตามเกณฑ์การแบ่งสัดส่วนที่กำหนดใน มาตรา ๔๓ (แห่ง พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐)

๕. กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่น สิ้นสุดโดยมีเหตุอันควรเชื่อว่าจะได้รับอันตรายดังกล่าว ใน มาตรา ๓๖ ถึงตาย เมื่อพ้นกำหนด ๒ เดือน นับแต่วันสูญหาย ให้สันนิษฐานว่าถึงแก่ความตายในวันที่สูญหาย และให้จ่ายบำนาญพิเศษแก่ทายาท แต่ถ้าปรากฏภายหลังไม่ตาย ให้งดจ่ายบำนาญพิเศษ และถ้าต้องจ่ายเงินเดือนระหว่างเวลาที่สันนิษฐานว่าตาย ก็ให้หักจำนวนเงินทั้งหมดที่จ่ายไปแล้วออกจากจำนวนเงินที่ต้องจ่ายเพิ่มนั้น (มาตรา ๔๒ แห่ง พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐)



บำนาญพิเศษ (กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่น เสียชีวิต/สูญหาย เพราะเหตุปฏิบัติหน้าที่)



เงินเพิ่มจากเงินบำนาญ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖

สาระสำคัญ ตามระเบียบฯ ข้อ ๓๙ กล่าวถึงการจ่ายเงินเพิ่มจากเงินบำนาญในอัตราร้อยละ ๒๕ ของเงินบำนาญปกติ หรือบำนาญพิเศษแล้วแต่กรณี โดยสรุป ดังนี้

๑. ออกก่อน ๑ มกราคม ๒๕๐๙ ไม่มีสิทธิได้รับ เงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ ๒๕
๒. นับแต่ ๑ มกราคม ๒๕๐๙ เป็นต้นไป ถ้าออกโดยมีสิทธิรับบำนาญ จะได้รับเงินบำนาญ และเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ ๒๕ แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนเดือนสุดท้าย
๓. กรณีโอนหรือถูกส่งไปรับราชการทางราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะมีสิทธิได้นับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญติดต่อกัน ให้ได้รับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ ๒๕ ตามสัดส่วนระยะเวลาที่เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๔. ข้าราชการที่เข้ารับราชการในราชการส่วนท้องถิ่น นับแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ เป็นต้นไป เมื่อออกหรือพ้นจากราชการและมีสิทธิได้รับบำนาญ ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละ ๒๕ จากเงินบำนาญปกติหรือเงินบำนาญพิเศษ

ผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละ ๒๕

- ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งออกหรือพ้นจากราชการนับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๐๙ เป็นต้นไป และได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษ ตาม พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ข้อ ๓๙ (๒)

- ข้าราชการประเภทอื่นซึ่งเดิมมิใช่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต่อมาได้โอนหรือถูกส่งไปรับราชการทางราชการส่วนท้องถิ่น นับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๐๙ เป็นต้นมา โดยมีสิทธิได้นับเวลาราชการสำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญติดต่อกัน แต่คิดเป็นสัดส่วนเฉพาะเวลาราชการที่มารับราชการทางราชการส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ตาม พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ข้อ ๓๙ (๓)

กรณีพ้นจากราชการ ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๐๙

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้นั้น มีสิทธิรับบำนาญปกติ/บำนาญพิเศษ/บำเหน็จตกทอด โดยให้เบิกจ่ายตามอัตราที่เคยเบิกจ่ายเงินเดือน ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ ๒๕ ตาม พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ข้อ ๓๙ (๑)

กรณีพ้นจากราชการ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๓

ข้าราชการส่วนจังหวัดสามัญ ข้าราชการครูส่วนจังหวัดและลูกจ้างของ อบจ. ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโรงเรียนประชาบาลที่ถูกโอนไปอยู่ สปช.ศธ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๓ ตาม พ.ร.บ.โอนกิจการบริหารโรงเรียนประชาบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและโรงเรียนประถมศึกษาของกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการไปเป็นของสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๓๓ อาจได้รับเงินเพิ่มตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น สำหรับเวลาราชการที่เป็นข้าราชการส่วนจังหวัดระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๐๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๓๓ ทั้งนี้ให้ถือเงินเดือนและเวลาราชการในวันที่โอนเป็นเกณฑ์ในการคำนวณและจ่ายให้เมื่อพ้นจากการเป็นข้าราชการและรับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (มาตรา ๑๘ แห่ง พ.ร.บ.โอนกิจการฯ พ.ศ. ๒๕๓๓) มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ ๒๕ โดยให้เบิกจ่ายจากกรมบัญชีกลาง

กรณีพ้นจากราชการ หลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่เข้ารับราชการส่วนท้องถิ่น นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป เมื่อออกหรือพ้นจากราชการและรับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ/บำนาญพิเศษ ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญ ร้อยละ ๒๕ ตาม พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ข้อ ๓๙ (๔)

- กรณีสอบแข่งขันเข้ารับราชการส่วนท้องถิ่นและได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในราชการส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

- กรณีข้าราชการประเภทอื่น ต่อมาได้โอนมารับราชการส่วนท้องถิ่นโดยคำสั่งรับโอนและ บรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในราชการส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

หารือเรื่องสิทธิการขอรับเงินเพิ่มร้อยละ ๒๕ จากเงินบำนาญ

- ต้องมีสถานะเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ทั้งกรณีขอโอนมา อบท. หรือสอบบรรจุครั้งแรก

- กรณีเคยเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร และโอนมาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้รับเงินเพิ่ม ถ้าโอนมาหลัง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม

๑) บรรจุ กทม. หรือ ข้าราชการพลเรือน หลัง ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ แต่โอนมา อบท. ก่อน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้เงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ ๒๕ ในช่วงเวลาที่โอนมาเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๒) ครู อบจ. โอนไป สปช. ตาม พ.ร.บ.โอนกิจการฯ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒.๑) หากโอนกลับมา อบท. ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้เงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ ๒๕ ในเวลาช่วงแรก และช่วงหลัง ตอนที่ไปราชการ อบท.

๒.๒) หากโอนกลับมา อบท. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ ๒๕

๓) นายช่างโยธา สังกัด รพช.

๓.๑) หากโอนมา อบท. ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้เงินเพิ่มจากเงินบำนาญ ร้อยละ ๒๕

๓.๒) หากโอนมา อบท. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ไม่ได้เงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ ๒๕

๔) อื่น ๆ ที่ไม่ได้รับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ ๒๕ ดังนี้

๔.๑) ข้าราชการที่โอนมารับราชการ อบท. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

๔.๒) ข้าราชการถ่ายโอนทุกประเภท และครูผู้ดูแลเด็ก ที่โอนมารับราชการ อบท. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

๔.๓) ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ที่โอนไปรับราชการพลเรือน และโอนกลับมา อบท. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ตัวอย่าง

ตัวอย่างที่ ๑

กรณีอุทธรณ์ของข้าราชการบำนาญตำแหน่งครู
บรรจุ ๑ พ.ศ. ๒๕๑๔ เข้ารับราชการ ตำแหน่งครู โรงเรียนวัด.... สังกัด อบจ. ก.
ต่อมามี พ.ร.บ. โอนกิจการโรงเรียน ไปสังกัด สปช. กระทรวงศึกษาธิการเมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๒๓ โอนไปรับ
ราชการโรงเรียน....

๑ ก.ค. ๒๕๔๖ โรงเรียน.... โอนไปสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ

๑ ก.ค. ๒๕๕๐ โรงเรียน.... โอนไปสังกัดเทศบาล ก. (โอนไปตาม พ.ร.บ.ถ่ายโอน โรงเรียนและบุคลากร
ทางการศึกษา)

เมื่อเกษียณหรือลาออก ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละ ๒๕ จากเงินบำนาญ

ตัวอย่างที่ ๒

รับราชการครั้งแรก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ สำนักงานเขตคลองสาน กทม. เมื่อวันที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๓๒
๑๖ เม.ย. ๒๕๔๐ โอนมาดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต.

เมื่อเกษียณหรือลาออกจากราชการ ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละ ๒๕ จากเงินบำนาญ

การตอบข้อหารือ กรณี ข้าราชการพลเรือนเคยรับราชการส่วนท้องถิ่นมาก่อน เมื่อได้รับการถ่ายโอนกลับมา
ท้องถิ่น จะไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม ๒๕% จากเงินบำนาญปกติ

- หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๔/ว ๕๙๑ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๔๗

- การที่ข้าราชการโอนจากราชการส่วนท้องถิ่นไปเป็นข้าราชการพลเรือน ในครั้งแรกเป็นการเปลี่ยนสังกัด
การรับราชการไม่ใช่การลาออกจากราชการด้วยเหตุตาม พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐
จึงยังไม่เกิดสิทธิที่จะได้รับเงินเพิ่ม ๒๕% จากเงินบำนาญ ดังนั้น เมื่อ ข้าราชการถ่ายโอนมายังราชการส่วนท้องถิ่น
หลังวันที่ ตุลาคม ๒๕๓๕ จึงไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม ๒๕% ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จ
บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๓๙

เงินเพิ่มค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ)

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๒๒

- กำหนดให้ข้าราชการผู้รับบำนาญ ได้รับเงิน ช.ค.บ. เพิ่มขึ้นจากบำนาญรายเดือน เพื่อให้เพียงพอกับ
สภาพเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป เช่น ข้าราชการได้รับการปรับเพิ่มเงินเดือน

- จ่ายจากเงินงบประมาณ ของ อบต. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับ
บำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒ ข้อ ๗ ยกเว้น ตำแหน่งครู และข้าราชการถ่ายโอน เงิน ช.ค.บ. จ่าย
จากเงินอุดหนุน และตามระเบียบ ข้อ ๖ กรณีเสียชีวิตให้จ่ายเพียงถึงวันที่ถึงแก่ความตาย

- รับบำนาญครั้งแรกที่ใด อบต. นั้นรับผิดชอบจ่าย ช.ค.บ. ถึงแม้จะมีการเปลี่ยนแปลงสถานที่รับบำนาญใน
ภายหลังระเบียบฯ ข้อ ๖ วรรคสอง แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๔๙

- ระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่
๑๕) พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้ คือ กรณี ผู้มีสิทธิ
ได้รับหรือผู้รับเงินบำนาญทุกประเภท (ไม่นับรวมเงินเพิ่ม ๒๕%) เมื่อรวมกับ ช.ค.บ. (ทุกฉบับ) แล้ว ต่ำกว่า ๙,๐๐๐
บาท ต่อเดือน ให้ได้รับเงิน ช.ค.บ. เพิ่มขึ้นในอัตราเท่ากับส่วนต่างของจำนวนเงิน ๙,๐๐๐ บาท หักด้วยจำนวน
บำนาญทุกประเภท และ ช.ค.บ. ที่ได้รับ หรือมีสิทธิได้รับ

- ปัจจุบัน ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ฉบับที่ ๑๖ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๗ โดยให้ผู้มีสิทธิได้รับหรือผู้รับบำนาญทุกประเภทอยู่แล้ว ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มขึ้นอีก ๔% ของจำนวนเงินบำนาญหรือ และเงินบำนาญและ ช.ค.บ. ที่ได้รับ

- นาย ก. ได้ลาออกจากราชการเป็นข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่น และมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ เดือนละ ๗,๕๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ นาย ก. จะมีสิทธิ ได้รับเงินบำนาญ รวมกับเงิน ช.ค.บ เป็นเงิน จำนวน ๙,๐๐๐ บาท

- นาย ก. ได้ลาออกจากราชการเป็นข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่น และมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ นาย ก. จะไม่มีสิทธิได้รับเงิน ช.ค.บ. ฉบับที่ ๑๖

บำเหน็จปกติ และบำเหน็จรายเดือน ของลูกจ้างประจำ

สาระสำคัญของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง ของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

- บำเหน็จลูกจ้าง คือ เงินตอบแทนความชอบที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างของ อปท. ที่พ้นหรือออกจากราชการ ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕

ลูกจ้างประจำของ อปท. ที่มีสิทธิรับบำเหน็จ

- ลูกจ้างของ อปท. ที่มีสิทธิรับบำเหน็จ ได้แก่ลูกจ้างของ อบจ. เทศบาลเมือง พัทยา และ อบต. จำแนกได้ดังนี้

๑) ลูกจ้างประจำ ได้แก่ ลูกจ้างรายเดือน รายวัน และรายชั่วโมง ซึ่ง อปท. จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำ ไม่มีกำหนดเวลาตามอัตราและจำนวนที่กำหนดไว้โดยจ่ายค่าจ้างจากงบประมาณหมวดค่าจ้าง หรือหมวดค่าจ้างประจำ ของ อปท. **แต่ไม่รวมถึง** ลูกจ้างประจำที่มีสัญญาจ้าง ลูกจ้างที่จ้างให้ปฏิบัติงานของ อปท. ในต่างประเทศ

๒) ลูกจ้างชั่วคราว ได้แก่ ลูกจ้างรายเดือน รายวัน และรายชั่วโมง ซึ่ง อปท. จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะชั่วคราว และหรือ โดยมีกำหนดเวลาจ้างโดยจ่าย ค่าจ้างจากเงินงบประมาณของ อปท.

สิทธิประโยชน์ด้านบำเหน็จลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- สิทธิประโยชน์ด้านบำเหน็จลูกจ้างของ อปท. จำแนกเป็น

* บำเหน็จปกติ

* บำเหน็จรายเดือน (ทายาทมีสิทธิรับบำเหน็จตกทอด แต่จะไม่มีสิทธิได้รับสวัสดิการใด ๆ

จาก อปท. อีก) (เริ่มมีตั้งแต่ปี ๒๕๕๒)

* บำเหน็จพิเศษ

* บำเหน็จพิเศษรายเดือน

* บำเหน็จตกทอด

๑) **บำเหน็จปกติ** คือ เงินตอบแทนที่จ่ายครั้งเดียวให้แก่ ลูกจ้างประจำเท่านั้น โดยต้องมีระยะเวลาทำงานและลาออกจากงานด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง ดังนี้

- ทำงานเป็นลูกจ้างประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์ และออกจากการทำงานด้วยเหตุดังนี้

(๑) ลาออกโดยไม่มีความผิด และได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง หรือผู้ได้รับมอบหมายแล้ว

(๒) กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงและถูกลงโทษปลดออกจากราชการ

- ทำงานเป็นลูกจ้างประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีบริบูรณ์ และต้องออกจากการทำงานด้วยเหตุขาดคุณสมบัติ ตามที่ระเบียบฯ ข้อ ๖(๓) - (๖๖) กำหนด เช่น ถูกยุบตำแหน่ง เป็นบุคคลล้มละลาย ไปรับราชการทหาร ฯลฯ

การคำนวณบำเหน็จปกติของลูกจ้าง อปท.

- บำเหน็จปกติลูกจ้างประจำ =
$$\frac{\text{ค่าจ้างเดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนเดือนที่ทำงาน}}{๑๒}$$

๑๒

- ค่าจ้าง หมายถึง ค่าจ้างอัตราปกติ ตามอัตราที่กำหนดจ่ายในการทำงาน ในระยะเวลาตามปกติ และรวมถึงเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) ด้วย

- ค่าจ้างเดือนสุดท้าย หมายถึง ค่าจ้างทั้งเดือนที่ลูกจ้างควรจะได้รับในเดือนสุดท้ายก่อนออกจากงาน

- เวลาทำงานนับเป็นเดือน เศษของเดือนถ้าถึง ๑๕ วัน ให้นับเป็น ๑ เดือน (ติดต่อกัน) ถ้าไม่ถึง ๑๕ วัน ให้ปัดทิ้ง จำนวนวันถ้ามีหลายตอนให้รวมกันแล้วนับ ๓๐ วัน เป็น ๑ เดือน (ไม่ติดต่อกัน)

- ถ้าลูกจ้างประจำผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จปกติตายเสียก่อนได้รับเงินบำเหน็จปกติ เงินดังกล่าวถือเป็นมรดกแก่ทายาทตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (อปท. เป็นผู้จ่าย)

๒) **บำเหน็จรายเดือน** คือ เงินตอบแทนของลูกจ้างประจำที่ออกจากงานและมีเวลาการปฏิบัติงานเป็นระยะเวลานานตั้งแต่ ๒๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป (๓๐๐ เดือน) ซึ่งจ่ายเป็นรายเดือนจนกว่าลูกจ้างผู้รับบำเหน็จรายเดือนจะเสียชีวิต

- สิทธิในบำเหน็จรายเดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ลูกจ้างออกจากงานจนถึงแก่ความตาย

- วิธีการคำนวณบำเหน็จรายเดือน

=
$$\frac{\text{ค่าจ้างเดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนเดือนที่ทำงาน}}{๑๒ \times ๕๐}$$

๑๒ x ๕๐

๓) **บำเหน็จพิเศษ** คือ เงินตอบแทนที่จ่ายครั้งเดียวให้แก่ ลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างชั่วคราว ที่ได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำหน้าที่ ซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจและแสดงว่าไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อีกเลย

- สิทธิในการรับบำเหน็จพิเศษ

(๑) ลูกจ้างประจำ นอกจากจะได้รับบำเหน็จปกติตามสิทธิแล้ว ให้ได้รับบำเหน็จพิเศษอีกด้วย เว้นแต่ อันตรายที่ได้รับหรือการป่วยเจ็บนั้นเกิดจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงหรือจากความผิดของตนเอง

(๒) ลูกจ้างชั่วคราวที่มีสิทธิรับบำเหน็จพิเศษ ไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จปกติ

๔) บำเหน็จพิเศษรายเดือน คือ เงินที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างประจำที่ได้รับอันตราย หรือ ป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรอง ได้ตรวจและแสดงว่าไม่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อีกเลย ซึ่งจ่ายเป็นรายเดือน

- สิทธิการรับบำเหน็จพิเศษรายเดือน

(๑) กรณีมีสิทธิรับบำเหน็จพิเศษจะขอรับบำเหน็จพิเศษรายเดือนแทนก็ได้

(๓) สิทธิในบำเหน็จพิเศษรายเดือนให้เริ่มตั้งแต่วันที่ลูกจ้างประจำออกจากงานจนถึงแก่

ความตาย

อัตราบำเหน็จพิเศษลูกจ้าง อปท.

- กระทรวงมหาดไทยเป็นผู้กำหนดตามสมควรแก่เหตุการณ์ ประกอบกับความพิการและทุพพลภาพ ดังนี้

(๑) ลูกจ้างประจำ

- ในเวลาปกติ ให้ได้รับ ๖ ถึง ๒๔ เท่าของอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย

- ระหว่างเวลาที่มีการรบ การสงคราม การปราบปรามจลาจล หรือในระหว่างที่มีการประกาศใช้กฎอัยการศึก หรือประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน ให้ได้รับ ๓๖ ถึง ๔๒ เท่าของอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย

(๒) ลูกจ้างชั่วคราว ให้ได้รับ ๓ ใน ๔ ส่วนของลูกจ้างประจำ

อัตราบำเหน็จพิเศษจ่ายทายาทกรณีลูกจ้าง อปท. เสียชีวิต

- กรณีลูกจ้างผู้มีสิทธิรับบำเหน็จพิเศษตาย ก่อนได้รับบำเหน็จพิเศษ ให้จ่ายบำเหน็จพิเศษแก่ทายาท ผู้มีสิทธิรับมรดกตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ดังนี้

(๑) กรณีผู้ตายเป็นลูกจ้างประจำ

- ในกรณีปฏิบัติหน้าที่ในเวลาปกติ ให้ได้รับ

= อัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย X ๓๐ เดือน

- ในระหว่างเวลาที่มีการรบ การสงคราม การปราบปรามจลาจล ฯลฯ

= อัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย X ๔๘ เดือน

(๒) กรณีผู้ตายเป็นลูกจ้างชั่วคราว = ๓ ใน ๔ ส่วนของลูกจ้างประจำ

อัตราบำเหน็จพิเศษรายเดือนลูกจ้างประจำ อปท.

- องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้กำหนดตามสมควรแก่เหตุการณ์ ประกอบกับความพิการ และทุพพลภาพของลูกจ้างประจำ ดังนี้

(๑) กรณีปฏิบัติหน้าที่ในเวลาปกติ ให้ได้รับ

= ๖ ถึง ๒๔ เท่า ของอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย

๕๐

(๒) ระหว่างเวลาที่มีการรบ การสงคราม การปราบปรามจลาจล หรือในระหว่าง ที่มีการประกาศใช้กฎอัยการศึก หรือประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน ให้ได้

= ๓๖ ใน ๔๒ ของอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย

๕๐

๕) **บำเหน็จตกทอด** คือ เงินที่จ่ายให้แก่ทายาทของลูกจ้างประจำที่รับบำเหน็จรายเดือน หรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนถึงแก่ความตาย

- วิธีคำนวณบำเหน็จตกทอด

= ๑๕ เท่าของบำเหน็จรายเดือน หรือบำเหน็จพิเศษรายเดือน

- ทายาทผู้มีสิทธิรับบำเหน็จตกทอด และหลักเกณฑ์การแบ่งส่วนในบำเหน็จตกทอด เช่นเดียวกับกรณีบำเหน็จตกทอดของทายาท กรณีข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่นเสียชีวิต และสามารถแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอดได้ตามรูปแบบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

บำเหน็จปกติ (กรณีเสียชีวิตในตำแหน่ง)	บำเหน็จตกทอด (กรณีผู้รับบำเหน็จรายเดือนเสียชีวิต)
การจ่ายบำเหน็จปกติกรณีเสียชีวิตในตำแหน่งตามข้อ ๘ จ่ายให้กับทายาทผู้มีสิทธิได้รับตาม ป.พ.พ. โดยแบ่งจ่ายแก่ผู้มีสิทธิตามสัดส่วนของเงินมรดก ตามลำดับก่อนหลัง ดังนี้ (๑) ผู้สืบสันดาน (๒) บิดามารดา (๓) พี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกัน (๔) พี่น้องร่วมบิดา หรือร่วมมารดาเดียวกัน (๕) ปู่ ย่า ตา ยาย (๖) ลุง ป้า น้า อา - คู่สมรส (ที่ยังมีชีวิตอยู่) เป็นทายาทโดยธรรม	การจ่ายให้กับทายาทผู้มีสิทธิตามเกณฑ์ ดังนี้ (๑) บุตร ได้รับ ๒ ส่วน ถ้ามีบุตรตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป ให้ได้รับ ๓ ส่วน (๒) สามเษหรือภริยา ให้ได้รับ ๑ ส่วน (๓) บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดา ที่มีชีวิตอยู่ ให้ได้รับ ๑ ส่วน กรณีไม่มีทายาทในข้อใด หรือทายาทนั้นได้ตายเสียก่อนให้แบ่งเงินดังกล่าวระหว่างทายาทผู้มีสิทธิในข้อที่เหลือ ถ้าไม่มีทั้ง ๓ ข้อ ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้ต่อ อปท.เจ้าสังกัดตามแบบและวิธีการที่ มท.กำหนด ในกรณีไม่มีทายาทและบุคคลซึ่งผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้ตายไปเสียก่อนสิทธิในบำเหน็จตกทอดเป็นอันยุติ

ลูกจ้างประจำที่เสียชีวิตในตำแหน่ง มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือพิเศษ ๓ เท่า

ลูกจ้างประจำที่ได้รับบำเหน็จรายเดือน/บำเหน็จพิเศษรายเดือน เสียชีวิต ไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือพิเศษ

๓ เท่า

ตัวอย่างข้อหารือ

- นางสาว ก. ตำแหน่งลูกจ้างประจำ เสียชีวิตในขณะที่ดำรงตำแหน่ง ไม่มีบุตร บิดามารดาเสียชีวิตไปก่อน มีคู่สมรสที่ยู่กันฉันท์สามีภรรยา มานานกว่า ๒๐ ปี แต่ไม่ได้จดทะเบียนสมรส และศาลได้มีคำสั่งตั้งเป็นผู้จัดการมรดก

- นางสาว ก. มีพี่สาว และน้องสาว ร่วมบิดามารดาเดียวกัน รวม ๒ คน

- ขอรื้อว่าจะจ่ายให้กับใครได้บ้าง และจ่ายอย่างไร

- สามารถจ่ายได้ตามข้อ ๘ เนื่องจากเป็นกรณีเสียชีวิตในระหว่างรับราชการ เป็นลูกจ้างประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีบริบูรณ์ และความตายนั้นมิได้เกิดขึ้นเนื่องจากความประพฤติชั่วอย่างแรงของตน ให้จ่ายบำเหน็จปกติแก่ทายาทผู้มีสิทธิได้รับตาม ป.พ.พ. มาตรา ๑๖๒๙ (๓)

- สามารถจ่ายให้กับพี่สาวและน้องสาว ส่วนคู่สมรสที่ไม่ได้จดทะเบียนไม่มีสิทธิรับ

หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๕/ว ๔๖๑ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ การแสดงเจตนารับผู้รับบำเหน็จตกทอดของลูกจ้างประจำ หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

- ให้ลูกจ้างประจำที่รับบำเหน็จรายเดือน/บำเหน็จพิเศษรายเดือน จัดทำหนังสือแสดงเจตนา ๒ ฉบับ

- ให้หัวหน้าฝ่ายบริหารของราชการส่วนท้องถิ่น (ปลัด) เป็นผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลในหนังสือแสดงเจตนา และลงลายมือชื่อในหนังสือแสดงเจตนาทั้ง ๒ ฉบับ เก็บไว้คนละฉบับ

- สามารถบันทึกเปลี่ยนแปลงแสดงเจตนารับผู้รับบำเหน็จตกทอดได้ โดยยกเลิกฉบับเดิม

- การลบ ชีดฆ่า หรือการแก้ไขเปลี่ยนแปลงหนังสือแสดงเจตนาให้ลูกจ้างประจำลงลายมือชื่อกำกับไว้และระบุค่านำหน้าชื่อ-นามสกุล ของผู้รับบำเหน็จตกทอดให้ชัดเจน

งบประมาณในการจ่ายเงินบำเหน็จให้แก่ลูกจ้าง ของ อบท.

(๑) กรณีลูกจ้างตำแหน่งภารโรงโรงเรียน ลูกจ้างตำแหน่งภารโรงโรงเรียนถ่ายโอน

๑.๑) บำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือน บำเหน็จพิเศษ บำเหน็จพิเศษรายเดือน และบำเหน็จตกทอด ให้จ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป สำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (บำเหน็จบำนาญ)

๑.๒) เงินช่วยพิเศษกรณีลูกจ้างประจำภารโรงโรงเรียน ลูกจ้างประจำภารโรงโรงเรียนถ่ายโอน ถึงแก่กรรมในตำแหน่ง (๓ เท่าของค่าจ้าง) ให้จ่ายจากเงินอุดหนุนเงินเดือนครูและค่าจ้างประจำ

(๒) กรณีลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ยกเว้น ข้อ ๑)

บำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือน บำเหน็จพิเศษ บำเหน็จพิเศษรายเดือน บำเหน็จตกทอด และเงินช่วยพิเศษกรณีลูกจ้างประจำถึงแก่กรรมในตำแหน่ง (๓ เท่าของค่าจ้าง) ให้จ่ายจากงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓) กรณีลูกจ้างถ่ายโอนตำแหน่งอื่น

๓.๑) บำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือน บำเหน็จพิเศษ บำเหน็จพิเศษรายเดือน และบำเหน็จตกทอด รายการดังกล่าวทั้งหมดเฉพาะส่วนที่รัฐบาลรับภาระเบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนบุคลากรถ่ายโอน (สิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน)

๓.๒) บำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือน บำเหน็จพิเศษ บำเหน็จพิเศษรายเดือน และบำเหน็จตกทอด รายการดังกล่าวทั้งหมดเฉพาะส่วนที่ท้องถิ่นรับภาระเบิกจ่ายจากงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓) เงินช่วยพิเศษ กรณีลูกจ้างประจำถ่ายโอนถึงแก่กรรมในตำแหน่ง (๓ เท่าของค่าจ้าง) เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนบุคลากรถ่ายโอน (เงินเดือน/ค่าจ้าง)

การส่งจ่ายเงินบำเหน็จลูกจ้าง

- การส่งจ่ายบำเหน็จลูกจ้างตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๙ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

- บำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือน บำเหน็จพิเศษ บำเหน็จพิเศษรายเดือน และบำเหน็จตกทอด ถ้ามีเศษของบาทให้ปัดทิ้ง

พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาของทางราชการ

คู่มือกลางของ อปท. ว่าด้วยเรื่อง

- การขอรับบำเหน็จปกติหรือบำเหน็จรายเดือนของลูกจ้างประจำของ อปท.
- การขอรับบำเหน็จพิเศษของทายาท (กรณีลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างชั่วคราวของ อปท. ถึงแก่กรรมอันเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่)
- การขอรับบำเหน็จพิเศษของลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างชั่วคราวของ อปท.
- การขอรับบำเหน็จพิเศษรายเดือนของลูกจ้างประจำของ อปท.
- การขอรับบำเหน็จปกติของทายาท (กรณีลูกจ้างประจำของ อปท. ถึงแก่กรรม)
- การขอรับบำเหน็จตกทอด (กรณีลูกจ้างประจำผู้รับบำเหน็จรายเดือนหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนถึงแก่กรรม)
- เอกสารประกอบการยื่นคำขอ
- ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ ประกอบด้วย ๓ ขั้นตอน
 - ๑) การตรวจสอบเอกสาร (๓ ชั่วโมง)
 - ๒) การพิจารณา - ระดับเจ้าหน้าที่ของ อปท. ภายใน ๖ วัน
 - ระดับ นายก อปท. ภายใน ๘ วัน
 - ๓) ระยะเวลาดำเนินการ ๑๕ วัน นับแต่วันยื่นเรื่องขอรับบำเหน็จ

ตัวอย่างการคำนวณบำเหน็จปกติ

อายุราชการ ๒๕ ปี ๑๐ เดือน ๒๐ วัน

$$๒๕ \times ๑๒ = ๓๐๐ + ๑๐ = ๓๑๐ + ๑ = ๓๑๑ \text{ เดือน}$$

เงินเดือนเดือนสุดท้ายก่อนออกจากราชการ

$$\begin{array}{rcl} \text{กรณีขอรับบำเหน็จปกติ} & ๓๑๑ \times ๑๕,๓๔๐ & = ๓๙๗,๕๖๑.๖๗ \text{ บาท} \\ & \underline{๑๒} & \end{array}$$

$$(\text{เศษสตางค์ ปิดทิ้ง}) \text{ จะได้รับบำเหน็จปกติ} = ๓๙๗,๕๖๑ \text{ บาท}$$

$$\begin{array}{rcl} \text{กรณีขอรับบำเหน็จปกติรายเดือน} & ๓๑๑ \times ๑๕,๓๔๐ & = ๗,๙๕๑.๒๓ \text{ บาท} \\ & \underline{๑๒ \times ๑๕} & \end{array}$$

$$(\text{เศษสตางค์ ปิดทิ้ง}) \text{ จะได้รับบำเหน็จปกติรายเดือน} = ๗,๙๕๑ \text{ บาท}$$

ตัวอย่างที่ ๑ แบบคำนวณการตรวจสอบบำเหน็จหรือบำนาญ

ตรวจสอบ ☒ บำเหน็จปกติ ☐ บำนาญปกติ ☐ บำเหน็จตกทอด

เริ่มนับอายุราชการได้ เมื่อมีอายุ ๑๘ ปี

เลขที่บัตรประชาชน ๐ - ๐ ๐ ๐ ๐ - ๐ ๐ ๐ ๐ ๐ - ๐ ๐ - ๑

อายุ ๓๒ ปี

ชื่อ นายหนึ่ง ชื่อสกุล - เกิดวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๒๘

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดราชการส่วนท้องถิ่น เทศบาลเมืองคลองหลวง ๑๘

อำเภอ คลองหลวง จังหวัด ปทุมธานี

ปี พ.ศ. ที่สามารถเริ่มนับเวลาราชการได้ ๒๕๓๘

๑. เริ่มเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑

สังกัด เทศบาลเมืองคลองหลวง อ.คลองหลวง จังหวัด ปทุมธานี

โอนมารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่

สังกัด จังหวัด

๒. ลา ออกจากราชการด้วยเหตุ เนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

วันที่ทำงานจริง

๓. เวลาราชการปกติ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ - ๒๙ กันยายน ๒๕๖๑

วันที่มีผลของการพ้นจากราชการ
กรณีลาออก ให้ใช้วันที่ลาออกคำนวณ๒๕๖๑ ๙ ๓๐
๒๕๕๒ ๔ ๑
๙ ๕ ๒๙

๔. เวลาราชการทวีคูณ

ตั้งแต่วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๑๙ ถึง ๕ มกราคม ๒๕๒๐

ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๙ ถึง ๒ พฤษภาคม ๒๕๓๔

รวมเวลาราชการทวีคูณ

หัก วันที่มีได้ประจำปฏิบัติราชการในวันที่ประกาศกฎอัยการศึก

หัก วัน ลา พัก ขาด ราชการโดยไม่ได้รับเงินเดือน

คงได้เวลาราชการทวีคูณที่แท้จริง

รวมเวลาราชการสำหรับการคำนวณ

เศษของปีถึงครั้งปีให้นับเป็นหนึ่งปีคงได้เวลาราชการสำหรับการคำนวณที่แท้จริง

ปี	เดือน	วัน
๙	๕	๒๙
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
๙	๕	๒๙
๑๐		

๕. เงินเดือน เดือนสุดท้าย ๑๒,๖๕๐.๐๐ บาท เงินเพิ่ม - บาท (ถ้ามี) รวมเป็นเงิน ๑๒,๖๕๐.๐๐ บาท

๖. เงิน บำเหน็จปกติ ๑๒,๖๕๐.๐๐ x ๙ = ไม่มีสิทธิ บาท
(๑๑๓,๘๕๐.๐๐ บาท)๗. เงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติ ร้อยละ ๒๕ = - บาท
(ผู้รับราชการส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๔ เป็นต้นไป ไม่มีสิทธิรับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ ๒๕)

๘. เงิน บำเหน็จปกติ ซึ่งคำนวณเห็นว่ายอดเงินที่ถูกต้องจ่ายให้ = ไม่มีสิทธิ บาท

(ไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จ เนื่องจาก มีอายุราชการไม่ครบ ๑๐ ปี แต่ ลาออกจากราชการ หากได้รับบำเหน็จปกติ จะได้รับ ๑๒,๖๕๐.๐๐ x ๙ = ๑๑๓,๘๕๐.๐๐ บาท (จ่ายจากเงินกองทุน กบท.))

ตัวอย่างที่ ๓ แบบคำนวณการตรวจสอบบำเหน็จหรือบำนาญ

ตรวจสอบ ☐ บำเหน็จปกติ ☒ บำนาญปกติ ☐ บำเหน็จตกทอด

เริ่มนับอายุราชการได้ เมื่อมีอายุ ๑๘ ปี

เลขที่บัตรประชาชน - - - -

อายุ ๖๐ ปี

ชื่อ นายสาม ชื่อสกุล - เกิดวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๐๑

ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑๒ โรงเรียน เทศบาล ๑ ทรงพลวิทยา สังกัด เทศบาลเมืองบ้านโป่ง

อำเภอ บ้านโป่ง จังหวัด ราชบุรี

ปี พ.ศ. ที่สามารถเริ่มนับเวลาราชการได้ ๒๕๑๙

๑. เริ่มเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๔๘ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

สังกัด โรงเรียน เทศบาล ๑ ทรงพลวิทยา เทศบาลเมืองบ้านโป่ง จังหวัด ราชบุรี

โอนมารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่

สังกัด จังหวัด

๒. พ้น ออกจากราชการด้วยเหตุ สูงอายุ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

วันที่ทำงานจริง

๓. เวลาราชการปกติ ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

กรณีพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุ
ด้วยเหตุ สูงอายุ ให้ใช้วันที่มีผลให้พ้นจาก
ราชการ ในการคำนวณ

๒๕๖๑ ๑๐ ๑
๒๕๕๘ ๘ ๕
๑๓ ๑ ๒๖

๔. เวลาราชการทวีคูณ

ตั้งแต่วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๑๙ ถึง ๕ มกราคม ๒๕๒๐

ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๙ ถึง ๒ พฤษภาคม ๒๕๓๔

รวมเวลาราชการทวีคูณ

หัก วันที่มีได้ประจำปฏิบัติราชการในวันที่ประกาศกฎอัยการศึก

หัก วัน ลา พัก ขาด ราชการโดยไม่ได้รับเงินเดือน

คงได้เวลาราชการทวีคูณที่แท้จริง

รวมเวลาราชการสำหรับการคำนวณ

เศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็นหนึ่งปีคงได้เวลาราชการสำหรับการคำนวณที่แท้จริง

๕. เงินเดือน เดือนสุดท้าย ๒๕,๙๓๐.๐๐ บาท เงินเพิ่ม - บาท (ถ้ามี) รวมเป็นเงิน ๒๕,๙๓๐.๐๐ บาท

๖. เงิน บำนาญปกติ $๒๕,๙๓๐.๐๐ \times ๑๓ = ๖,๗๔๑.๘๐$ บาท

๕๐

๗. เงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติ ร้อยละ ๒๕ = - บาท

(ผู้ที่รับราชการส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ เป็นต้นไป ไม่มีสิทธิรับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ ๒๕)

๘. เงิน บำเหน็จปกติ ซึ่งคำนวณเห็นว่ายอดเงินที่ถูกต้องจ่ายให้ = ๑๔๒,๒๔๐ บาท

มีสิทธิได้รับเงิน ข.ค.บ. ฉบับที่ ๑๕
จำนวน ๒,๒๕๘.๒๐ บาท
๙,๐๐๐ - ๖,๗๔๑.๘๐ = ๒,๒๕๘.๒๐

มีสิทธิได้รับเงิน บำเหน็จดำรงชีพ
จำนวน ๑๐๑,๑๒๗ บาท
๖,๗๔๑.๘๐ x ๑๕ = ๑๐๑,๑๒๗

เงินบำนาญปกติ
เงินบำเหน็จดำรงชีพ
เงิน ข.ค.บ. } รับจาก เงินอุดหนุน

ตัวอย่าง ที่ ๔ แบบคำนวณการตรวจสอบบำเหน็จหรือบำนาญ

ตรวจสอบ ☐ บำเหน็จปกติ ☒ บำนาญปกติ ☐ บำเหน็จตกทอด

เริ่มนับอายุราชการได้ เมื่อมีอายุ ๑๘ ปี

เลขที่บัตรประชาชน - - - -

อายุ ๖๐ ปี

ชื่อ นายสี ชื่อสกุล - เกิดวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๐๐

ตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ สูง สังกัดราชการส่วนท้องถิ่น เทศบาลเมืองศรีสะเกษ ๑๘

อำเภอ เมืองศรีสะเกษ จังหวัด ศรีสะเกษ

ปี พ.ศ. ที่สามารถเริ่มนับเวลาราชการได้ ๒๕๓๘

๑. เริ่มเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๑ ตำแหน่ง นายช่างจิตวา

สังกัด เทศบาลเมืองนครราชสีมา จังหวัด นครราชสีมา

โอนมารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่

สังกัด จังหวัด

๒. พ้น ออกจากราชการด้วยเหตุ สูงอายุ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

วันที่ทำงานจริง

๓. เวลาราชการปกติ ตั้งแต่วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

วันที่มีผลของการพ้นจากราชการ
กรณีลาออก ให้ใช้วันที่ลาออกคำนวณ

๒๕๖๑	๑๐	๑
๒๕๖๑	๒	๖
๔๐	๒	๒๕

๔. เวลาราชการทวีคูณ

ตั้งแต่วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๑๙ ถึง ๕ มกราคม ๒๕๒๐

ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๙ ถึง ๒ พฤษภาคม ๒๕๓๔

รวมเวลาราชการทวีคูณ

หัก วันที่มิได้ประจำปฏิบัติราชการในวันที่ประกาศกฎอัยการศึก

หัก วัน ลา พัก ขาด ราชการโดยไม่ได้รับเงินเดือน

คงได้เวลาราชการทวีคูณที่แท้จริง

รวมเวลาราชการสำหรับการคำนวณ

เศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็นหนึ่งปีคงได้เวลาราชการสำหรับการคำนวณที่แท้จริง

๕. เงินเดือน เดือนสุดท้าย ๖๘,๖๔๐.๐๐ บาท เงินเพิ่ม - บาท (ถ้ามี) รวมเป็นเงิน ๖๘,๖๔๐.๐๐ บาท

๖. เงิน บำนาญปกติ ๖๘,๖๔๐.๐๐ x ๔๑ = ๕๖,๒๘๔.๘๐ บาท

๕๐

๗. เงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติ ร้อยละ ๒๕ = ๕๖,๒๘๔.๘๐ x ๒๕ = ๑๔,๐๗๑.๒๐ บาท

๑๐๐ (๑๔,๐๗๑.๒๐)

(ผู้รับราชการส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ เป็นต้นไป ไม่มีสิทธิรับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ ๒๕)

๘. เงิน บำนาญปกติ และเงินเพิ่มพิเศษจากเงินบำนาญ ซึ่งคำนวณเห็นว่ายอดเงินที่ถูกต้องจ่ายให้ ๖๘,๕๔๐ บาท

มีสิทธิได้รับเงิน บำเหน็จดำรงชีพ จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท

๕๖,๒๘๔.๘๐ x ๑๕ = ๘๔๔,๒๗๒ แต่จ่ายได้เพียง ๔๐๐,๐๐๐ บาท

จ่ายพร้อมบำนาญ ๒๐๐,๐๐๐ อายุ ๖๕ จ่ายอีก ๒๐๐,๐๐๐

ตามระเบียบฯ มท. พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๒ เงินบำนาญ+เงินเพิ่ม ต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนเดือนสุดท้าย ถ้าไม่มีเงินเพิ่มเงินบำนาญเกินเงินเดือนเดือนสุดท้ายได้

ตัวอย่างที่ ๕ แบบคำนวณการตรวจสอบบำเหน็จหรือบำนาญ

ตรวจสอบ ☐ บำเหน็จปกติ ☒ บำนาญปกติ ☐ บำเหน็จตกทอด

เริ่มนับอายุราชการได้ เมื่อมีอายุ ๑๘ ปี

เลขที่บัตรประชาชน ๐ - ๐ ๐ ๐ ๐ - ๐ ๐ ๐ ๐ ๐ - ๐ ๐ - ๕

อายุ ๖๐ ปี

ชื่อ นายห้า ชื่อสกุล - เกิดวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๐๑.

ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น สังกัดราชการส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลคลองสวน

อำเภอ บางบ่อ จังหวัด สมุทรปราการ

ปี พ.ศ. ที่สามารถเริ่มนับเวลาราชการได้ ๒๕๑๙

๑. เริ่มเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๒๒ ตำแหน่ง นายช่างก่อสร้าง ระดับ ๑

สังกัด สำนักงานสวัสดิการสังคม กรุงเทพมหานคร จังหวัด กรุงเทพมหานคร

โอนมารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๗

สังกัด เทศบาลเมืองพระประแดง จังหวัด สมุทรปราการ

๒. พ้น ออกจากราชการด้วยเหตุ สูงอายุ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

วันที่ทำงานจริง

๓. เวลาราชการปกติ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๒๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

กทม. ๓ ตุลาคม ๒๕๒๒ - ๓๑ มกราคม ๒๕๒๗

เทศบาล ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

เวลาการคิด
ตั้งแต่บรรจุ - วันที่
ลาออกหรือเกษียณ
กรณีโอนมาจากที่
อื่นให้นับวันที่โอนมา
ตั้งคำนวณ

กทม.	เทศบาล
๒๕๒๗ ๒ ๑	๒๕๖๑ ๑๐ ๑
๒๕๒๒ ๑๐ ๓	๒๕๒๗ ๒ ๑
๔ ๓ ๒๘	๓๔ ๘ -

วันที่มีผล ของการพ้น จากราชการ	๒๕๖๑ ๑๐ ๑	๒๕๖๒ ๑๐ ๓	๓๔ ๑๑ ๒๘
๓๔ ๘ -	- ๒ ๘	๓๔ ๑๐ ๘	

กทม.+ เทศบาล+ ทวีคูณ	๓๔ ๘ -	- ๒ ๘	๓๔ ๑๐ ๘
๓๔ ๑๐ ๘	- ๒ ๘	๓๔ ๑๐ ๘	

๓๕ ปี

๔. เวลาราชการทวีคูณ

ตั้งแต่วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๑๙ ถึง ๕ มกราคม ๒๕๒๐

ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๙ ถึง ๒ พฤษภาคม ๒๕๓๔

รวมเวลาราชการทวีคูณ

หัก วันที่ได้ประจำปฏิบัติราชการในวันที่ประกาศกฎอัยการศึก

หัก วัน ลา หัก ขาด ราชการโดยไม่ได้รับเงินเดือน

คงได้เวลาราชการทวีคูณที่แท้จริง

รวมเวลาราชการสำหรับการคำนวณ

เศษของปีถึงครั้งปีให้นับเป็นหนึ่งปีคงได้เวลาราชการสำหรับการคำนวณที่แท้จริง

๕. เงินเดือน เดือนสุดท้าย ๕๑,๐๐๐.๐๐ บาท เงินเพิ่ม - บาท (ถ้ามี) รวมเป็นเงิน ๕๑,๐๐๐.๐๐ บาท

๖. เงิน บำนาญปกติ $๕๑,๐๐๐.๐๐ \times ๓๕ = ๓๙,๗๕๐.๐๐$ บาท๗. เงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติ ร้อยละ ๒๕ $๓๙,๗๕๐.๐๐ \times ๒๕ \times ๓๕ = ๘,๙๒๕.๐๐$ บาท

(ผู้รับราชการส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ เป็นต้นไป ไม่มีสิทธิรับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ ๒๕)

๘. เงิน บำนาญปกติ และเงินเพิ่มพิเศษจากเงินบำนาญ ซึ่งคำนวณเห็นว่ายอดเงินที่ถูกต้องจ่ายให้ ๔๘,๗๐๕.๐๐ บาท

กรณีนี้ โอนมาก่อน ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ ตัดเวลาจาก กทม. ออก
ในการคิดเงินเพิ่ม ๒๕%เงินบำเหน็จดำรงชีพ $๓๙,๗๕๐ \times ๑๕ = ๕๙๖,๗๐๐$ บาท จ่ายเพียง
๔๐๐,๐๐๐ บาท รับพร้อมบำนาญปกติ = ๒๐๐,๐๐๐ บาท
อายุ ๖๕ รับอีก ๒๐๐,๐๐๐ บาท

ตัวอย่างที่ ๖ แบบคำนวณการตรวจสอบบำเหน็จหรือบำนาญ

ตรวจสอบ ☐ บำเหน็จปกติ ☒ บำนาญปกติ ☐ บำเหน็จตกทอด

เริ่มนับอายุราชการได้ เมื่อมีอายุ ๑๘ ปี

เลขที่บัตรประชาชน - - - - ๖

อายุ ๖๐ ปี

ชื่อ นายหก ชื่อสกุล - เกิดวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๐๑.

ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับ กลาง สังกัดราชการส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง . ๑๘

อำเภอ เกาะคา จังหวัด ลำปาง .

ปี พ.ศ. ที่สามารถเริ่มนับเวลาราชการได้ ๒๕๑๙ .

๑. เริ่มเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๕ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๑

สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง จังหวัด ลำปาง

โอนมารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่

สังกัด จังหวัด

๒. พ้น ออกจากราชการด้วยเหตุ สูงอายุ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

๓. เวลาราชการปกติ ดังนี้

ทหารเกณฑ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๒๒ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๒๔ .

บรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑.

ทหารเกณฑ์	ท้องถิ่น
๒๕๒๔ ๑๑ ๑	๒๕๖๑ ๑๐ ๑
๒๕๒๒ ๑๑ ๑	๒๕๒๕ ๒ ๑
๒ - -	๓๖ ๘ -

๔. เวลาราชการทวีคูณ

ตั้งแต่วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๒๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๒๖ . (ก.ร.ม.น.)

ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๒๗ ถึง ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๒๗ . (ก.ร.ม.น.)

ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๒๗ ถึง ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๒๙ . (ก.ร.ม.น.)

ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๒๗ ถึง ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๒๗ . (ทั่วราชอาณาจักร)

รวมเวลาราชการทวีคูณ

หัก วันที่มีได้ประจำปฏิบัติราชการในวันทีประกาศกฎอัยการศึก

หัก วัน ลา หัก ขาด ราชการโดยไม่ได้รับเงินเดือน

คงได้เวลาราชการทวีคูณที่แท้จริง

รวมเวลาราชการสำหรับการคำนวณ

เศษของปีถึงครั้งปีให้นับเป็นหนึ่งปีคงได้เวลาราชการสำหรับคำนวณที่แท้จริง

เวลาท้องถิ่น + ทวีคูณ

๓๖ ๘ -

๘ ๘ ๘

๓๘ ๔ ๘

๓๘ ปี

ปี	เดือน	วัน
๒	-	-
๓๖	๘	-
๓๘	๘	-
-	๕	๑๕
-	๖	๑๕
-	๖	-
-	๒	๘
๑	๘	๘
-	-	-
-	-	-
๑	๘	๘
๔๐	๔	๘
๔๐		

๕. เงินเดือน เดือนสุดท้าย ๔๕,๗๕๐.๐๐ บาท เงินเพิ่ม - บาท (ถ้ามี) รวมเป็นเงิน ๔๕,๗๕๐.๐๐ บาท

๖. เงิน บำนาญปกติ $๔๕,๗๕๐.๐๐ \times ๔๐ = ๓๖,๖๐๐.๐๐$ บาท

๗. เงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติ ร้อยละ ๒๕ $= ๓๖,๖๐๐.๐๐ \times ๒๕ \times ๓๘ = ๘,๖๒๕.๕๐$ บาท

๑๐๐ x ๔๐ อายุราชการทั้งหมด

(ผู้รับราชการส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ เป็นต้นไป ไม่มีสิทธิรับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ ๒๕)

๘. เงิน บำนาญปกติ และเงินเพิ่มพิเศษจากเงินบำนาญ ซึ่งคำนวณเห็นว่ายอดเงินที่ถูกต้องจ่ายให้ ๔๕,๒๒๕.๕๐ บาท

เงินบำเหน็จดำรงชีพ $๓๖,๖๐๐ \times ๑๕ = ๕๔๙,๐๐๐$ บาท จ่ายเพียง ๔๐๐,๐๐๐ บาท รับพร้อมบำนาญปกติ = ๒๐๐,๐๐๐ บาท

อายุ ๖๕ รับอีก ๒๐๐,๐๐๐ บาท

ตัวอย่างที่ ๗ แบบคำนวณการตรวจสอบบำเหน็จหรือบำนาญ

ตรวจสอบ ☒ บำเหน็จปกติ ☐ บำนาญปกติ ☐ บำเหน็จตกทอด

เลขที่บัตรประชาชน - - - - ๗

ชื่อ นายเจ็ด ชื่อสกุล - เกิดวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๒๘ อายุ ๓๓ ปี

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังเหนือ ๑๘

อำเภอ วังเหนือ จังหวัด ลำปาง ปี พ.ศ. ที่สามารถเริ่มนับเวลาราชการได้ ๒๕๔๖

๑. ๑.๑ เริ่มเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๔๕ ตำแหน่ง นักเรียนเจ้าหน้าที่

๑.๒ ได้รับเวลาราชการ เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๔๖ ตำแหน่ง นักเรียนเจ้าหน้าที่

สังกัด โรงเรียนชุมพลทหารเรือ กรมยุทธศึกษาทหารเรือ จังหวัด ชลบุรี

โอนมารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๕

สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังเหนือ จังหวัด ลำปาง

๒. ลา ออกจากราชการด้วยเหตุ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

๓. เวลาราชการปกติ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๔๖ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ปี	เดือน	วัน
๑๕	๗	-
๒๕๖๑	๘	๑
๒๕๔๖	๗	๑
๑๕	๗	-

๔. เวลาราชการทวีคูณ

ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๙ ถึง ๒ พฤษภาคม ๒๕๓๔ (ทิวาราชอาณาจักร)

ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๔๙ ถึง ๒๖ มกราคม ๒๕๕๐ (กระทรวงกลาโหม)

รวมเวลาราชการทวีคูณ

หัก วันที่มิได้ประจำปฏิบัติราชการในวันที่ประกาศกฎอัยการศึก

หัก วัน ลา พัก ขาด ราชการโดยมิได้รับเงินเดือน

คงได้เวลาราชการทวีคูณที่แท้จริง

รวมเวลาราชการสำหรับการคำนวณ

เศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็นหนึ่งปีคงได้เวลาราชการสำหรับการคำนวณที่แท้จริง

๕. เงินเดือน เดือนสุดท้าย ๒๒,๙๘๐.๐๐ บาท เงินเพิ่ม - บาท (ถ้ามี) รวมเป็นเงิน ๒๒,๙๘๐.๐๐ บาท

๖. เงิน บำเหน็จปกติ ๒๒,๙๘๐.๐๐ x ๑๖ = ๓๖๗,๖๘๐.๐๐ บาท

๗. เงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติ ร้อยละ ๒๕ = - บาท

(ผู้ได้รับราชการส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ เป็นต้นไป ไม่มีสิทธิรับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ ๒๕)

๘. เงิน บำเหน็จปกติ ซึ่งคำนวณเห็นว่ายอดเงินที่ถูกต้องจ่ายให้ = ๓๖๗,๖๘๐.๐๐ บาท

เอกสารที่ใช้ประกอบ ๑. สด.๓ ๒. คำสั่งให้เป็นนักเรียนจำ หรือ นักเรียนนายสิบ หากไม่มีให้ร้องขอไปยังกรมการเงินกลาโหมเพื่อ ออกใบรับรองตอนเป็นทหาร ๓. คำสั่งแต่งตั้งยศ ๔. ทะเบียน ประวัติทหาร

กรณีนี้ เป็นนักเรียนจำ เมื่อ ๒๘ เม.ย.๔๕ (ก่อนอายุ ๑๘ ปี ให้ นับวัน เดือน ปี ที่อายุครบ ๑๘ ปี) หากเป็นราชการส่วนท้องถิ่น ที่รับราชการก่อนอายุ ๑๘ ปี ให้นับวันที่ ๑ ม.ค. ของปีที่มิอายุ ครบ ๑๘ ปี เป็นวันรับราชการ

ตัวอย่างที่ ๘ แบบคำนวณการตรวจสอบบำเหน็จหรือบำนาญ

ตรวจสอบ ☒ บำเหน็จปกติ ☐ บำนาญปกติ ☐ บำเหน็จตกทอด

เริ่มนับอายุราชการได้ เมื่อมีอายุ ๑๘ ปี

เลขที่บัตรประชาชน - - - -

ชื่อ นายแปด ชื่อสกุล - เกิดวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๑๘ อายุ ๔๓ ปี

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน ระดับ ชำนาญงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

อำเภอ บางเสาธง จังหวัด สมุทรปราการ

ปี พ.ศ. ที่สามารถเริ่มนับเวลาราชการได้ ๒๕๓๖

๑. ๑.๑ ขึ้นทะเบียนทหารกองประจำการ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๓๖ ปลดเป็นทหารกองหนุนวันเดียวกัน
(สำเร็จการศึกษาวิชาทหาร รด. ปี๓)

๑.๒ นักเรียนจำ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๓๗ ตำแหน่ง นักเรียนจำทหารเรือ

สังกัด โรงเรียนชุมพลทหารเรือ กรมยุทธศึกษาทหารเรือ จังหวัด ชลบุรี

๑.๓ บรรจุเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๓๙ ตำแหน่ง จ่าตรี

สังกัด ฐานทัพเรือสัตหีบ จังหวัด ชลบุรี

โอนมารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๔

สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จังหวัด สมุทรปราการ

๒. ลา ออกจากราชการด้วยเหตุ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

วันที่ทำงานจริง

๓. เวลาราชการปกติ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๓๙ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

๒๕๖๑ ๑๐ ๒

๒๕๓๙ ๔ ๑๒

๕๕ ๕ ๒๐

๔. เวลาราชการทวีคูณ

ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๙ ถึง ๒ พฤษภาคม ๒๕๓๔ (พักรักษาอาการ)

ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๔๙ ถึง ๒๖ มกราคม ๒๕๕๐ (กระทรวงกลาโหม)

รวมเวลาราชการทวีคูณ

หัก วันที่มิได้ประจำปฏิบัติราชการในวันที่ประกาศกฎอัยการศึก

หัก วัน ลา พัก ขาด ราชการโดยไม่ได้รับเงินเดือน

คงได้เวลาราชการทวีคูณที่แท้จริง

รวมเวลาราชการสำหรับการคำนวณ

เศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็นหนึ่งปีคงได้เวลาราชการสำหรับการคำนวณที่แท้จริง

๕. เงินเดือน เดือนสุดท้าย ๒๖,๕๘๐.๐๐ บาท เงินเพิ่ม - บาท (ถ้ามี) รวมเป็นเงิน ๒๖,๕๘๐.๐๐ บาท

๖. เงิน บำเหน็จปกติ ๒๖,๕๘๐.๐๐ x ๒๓ = ๖๑๑,๓๔๐.๐๐ บาท

๗. เงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติ ร้อยละ ๒๕ = - บาท

(ผู้ที่รับราชการส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ เป็นต้นไป ไม่มีสิทธิรับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ ๒๕)

๘. เงิน บำเหน็จปกติ ซึ่งคำนวณเห็นว่ายอดเงินที่ถูกต้องจ่ายให้ = ๖๑๑,๓๔๐ บาท

ปี	เดือน	วัน
๒๒	๕	๒๐
-	-	-
-	๔	๘
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	๔	๘
๒๒	๙	๒๘
๒๓		

ตัวอย่างที่ ๙ แบบคำนวณการตรวจสอบบำเหน็จหรือบำนาญ

ตรวจสอบ ☒ บำเหน็จปกติ ☐ บำนาญปกติ ☐ บำเหน็จตกทอด

เริ่มนับอายุราชการได้ เมื่อมีอายุ ๑๘ ปี

เลขที่บัตรประชาชน ๐ - ๐ ๐ ๐ ๐ - ๐ ๐ ๐ ๐ ๐ - ๐ ๐ - ๙

ชื่อ นายแก้ว ชื่อสกุล - เกิดวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๓๑ อายุ ๔๓ ปี

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน ระดับ ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระลงเรือ

อำเภอ ห้วยกระเจา จังหวัด กาญจนบุรี

ปี พ.ศ. ที่สามารถเริ่มนับเวลาราชการได้ ๒๕๔๙

๑. ๑.๑ เข้าเป็นนักเรียนจำทหารเรือ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๔๙ ตำแหน่ง นักเรียนจำทหารเรือ

๑.๒ ขึ้นทะเบียนทหารกองประจำการ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๙ ปลดเป็นทหารกองหนุนวันเดียวกัน
(สำเร็จการศึกษาวิชาทหาร รด. ปี๓)

๑.๓ ได้นับเวลาราชการ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๙ ตำแหน่ง นักเรียนจำทหารเรือ

สังกัด โรงเรียนชุมพลทหารเรือ กรมยุทธศึกษาทหารเรือ จังหวัด ชลบุรี

โอนมารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จังหวัด สมุทรปราการ

๒. ลา ออกจากราชการด้วยเหตุ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๑

วันที่ทำงานจริง

๓. เวลาราชการปกติ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๙ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒๕๖๑ ๑ ๑

๒๕๔๙ ๑๐ ๒๔

๑๑ ๒ ๗

๔. เวลาราชการทวีคูณ

ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๙ ถึง ๒ พฤษภาคม ๒๕๓๔ (ทิวาราชอาณาจักร)

ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๔๙ ถึง ๒๖ มกราคม ๒๕๕๐ (กระทรวงกลาโหม)

รวมเวลาราชการทวีคูณ

หัก วันที่มิได้ประจำปฏิบัติราชการในวันที่ประกาศกฎอัยการศึก

หัก วัน ลา พัก ขาด ราชการโดยมิได้รับเงินเดือน

คงได้เวลาราชการทวีคูณที่แท้จริง

รวมเวลาราชการสำหรับการคำนวณ

เศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็นหนึ่งปีคงได้เวลาราชการสำหรับการคำนวณที่แท้จริง

ปี	เดือน	วัน
๒๒	๕	๒๐
-	-	-
-	๔	๘
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	๔	๘
๑๑	๔	๘
๑๒		

๕. เงินเดือน เดือนสุดท้าย ๑๕,๗๒๐.๐๐ บาท เงินเพิ่ม - บาท (ถ้ามี) รวมเป็นเงิน ๑๕,๗๒๐.๐๐ บาท

๖. เงิน บำเหน็จปกติ ๑๕,๗๒๐.๐๐ x ๒๓ = ๑๘๘,๖๔๐.๐๐ บาท

๗. เงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติ ร้อยละ ๒๕ = - บาท

(ผู้ได้รับราชการส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ เป็นต้นไป ไม่มีสิทธิรับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ ๒๕)

๘. เงิน บำเหน็จปกติ ซึ่งคำนวณเห็นว่ายอดเงินที่ถูกต้องจ่ายให้ = ๑๘๘,๖๔๐ บาท

ตัวอย่างที่ ๑๐ แบบคำนวณการตรวจสอบบำเหน็จหรือบำนาญ ข้าราชการถ่ายโอน (กรณีไม่เป็นสมาชิก กบข.)

ตรวจสอบ ☐ บำเหน็จปกติ ☒ บำนาญปกติ ☐ บำเหน็จตกทอด

เริ่มนับอายุราชการได้ เมื่อมีอายุ ๑๘ ปี

เลขที่บัตรประชาชน - - - -

ชื่อ นายสืบ ชื่อสกุล - เกิดวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๓๑ อายุ ๒๐ ปี

ตำแหน่ง วิศวกรเครื่องกล ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

อำเภอ ห้วยกระเจา จังหวัด กาญจนบุรี

ปี พ.ศ. ที่สามารถเริ่มนับเวลาราชการได้ ๒๕๔๘

๑. เริ่มเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๒๑ ตำแหน่ง ข่างเครื่องกล ระดับ ๑

สังกัด ศูนย์ปฏิบัติการ รพพ.ภาคเหนือ สำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบท จังหวัด ลำปาง

ถ่ายโอนมารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕

สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง จังหวัด สงขลา

๒. พ้น ออกจากราชการด้วยเหตุ สูงอายุ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

๓. เวลาราชการปกติ ตั้งแต่วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๒๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๒๕๕๘ ๑๐ ๑

๒๕๖๘ ๔ ๑

๓๐ ๖ -

๔. เวลาราชการทวีคูณ

ตั้งแต่วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๑๙ ถึง ๕ มกราคม ๒๕๒๐

ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๔ ถึง ๒ พฤษภาคม ๒๕๓๔

รวมเวลาราชการทวีคูณ

หัก วันที่มีได้ประจำปฏิบัติราชการในวันที่ประกาศกฎอัยการศึก

หัก วัน ลา พัก ขาด ราชการโดยไม่ได้รับเงินเดือน

คงได้เวลาราชการทวีคูณที่แท้จริง

รวมเวลาราชการสำหรับการคำนวณ

เศษของปีถึงครั้งปีให้นับเป็นหนึ่งปีคงได้เวลาราชการสำหรับคำนวณที่แท้จริง

$$๓๐ + \frac{๓}{๑๒} + \frac{๓}{๓๖๐} = ๔๐ + ๐.๒๕ + ๐.๐๐๘ = ๔๐.๒๖ \text{ ปี}$$

๑๒ ๓๖๐

เวลาราชการก่อนการถ่ายโอน

ตั้งแต่วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๒๑ - ๒ ธันวาคม ๒๕๔๕

๒๕๔๕ ๑๒ ๓

๒๕๒๑ ๙ ๖

๒๕ ๒ ๒๗

$$๒๕ + ๙ + ๕ = ๒๕ + ๐.๕๐ + ๐.๐๑ = ๒๕.๕๑ \text{ ปี}$$

๑๒ ๓๖๐

๒๕ ๒ ๒๗

- ๒ ๘ (ทวีคูณ)

๒๕ ๕ ๕

ราชการหลังการถ่ายโอน (อบจ./เทศบาล/ อบต.)

ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๒๕๖๑ ๑๐ ๑

๒๕๔๕ ๑๒ ๓

๑๕ ๙ ๒๘

$$๑๕ + ๙ + ๒๘ = ๑๕ + ๐.๗๕ + ๐.๐๘ = ๑๕.๘๓ \text{ ปี}$$

๑๒ ๓๖๐

๕. เงินเดือน เดือนสุดท้าย ๕๗,๖๔๐.๐๐ บาท

๖. เงิน บำนาญปกติ ข้าราชการที่ถ่ายโอน (เป็นสมาชิก กบข.)

$$\frac{๕๗,๖๔๐.๐๐ \times ๔๐}{๕๐} = ๔๖,๑๑๒.๐๐ \text{ บาท}$$

๕๐

๗. เบิกจ่ายเงินแบ่งตามสัดส่วนการรับราชการ

๗.๑ เงินบำนาญปกติ ในส่วนที่รัฐรับภาระ

$$\frac{๔๖,๑๑๒.๐๐ \times ๒๕.๕๓}{๔๐.๒๖}$$

$$= ๒๗,๕๘๑.๐๓ \text{ บาท}$$

๗.๒ เงินบำนาญปกติ ในส่วนที่ท้องถิ่นรับภาระ

$$\frac{๔๖,๑๑๒.๐๐ - ๒๗,๕๘๑.๐๓}{๔๐.๒๖}$$

$$= ๑๘,๕๓๐.๙๗ \text{ บาท}$$

$$\text{บำเหน็จดำรงชีพ} = ๔๖,๑๑๒ \times ๑๕ = ๖๙๑,๓๘๐$$

$$\text{รัฐบาลรับภาระ } ๒๐๐,๐๐๐ \times ๒๕.๕๓ = ๕๑๐๖,๖๐๐$$

๔๐.๒๖

$$\text{บำเหน็จดำรงชีพ} = ๔๖,๑๑๒ \times ๑๕ = ๖๙๑,๓๘๐$$

$$\text{ท้องถิ่นรับภาระ } ๒๐๐,๐๐๐ \times ๑๕,๕๓๐.๙๗ = ๓,๑๐๖,๖๐๐$$

(จ่ายจากเงิน กบข.)

ตัวอย่างที่ ๑๑ แบบคำนวณการตรวจสอบบำเหน็จหรือบำนาญ ข้าราชการถ่ายโอน (กรณีเป็นสมาชิก กบข.)

เริ่มนับอายุราชการได้ เมื่อมีอายุ ๑๘ ปี

ตรวจสอบ ☐ บำเหน็จปกติ ☒ บำนาญปกติ ☐ บำเหน็จตกทอด

เลขที่บัตรประชาชน ๐ - ๐ ๐ ๐ ๐ - ๐ ๐ ๐ ๐ ๐ - ๐ ๐ - ๑๑

ชื่อ นายสืบเอ็ด ชื่อสกุล - เกิดวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๐๑ อายุ ๖๐ ปี

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ข้าราชการ สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

อำเภอ เมืองสกลนคร จังหวัด สกลนคร

ปี พ.ศ. ที่สามารถเริ่มนับเวลาราชการได้ ๒๕๑๙

๑. เริ่มเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๒๒ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๑

สังกัด ส่วนเร่งรัดพัฒนาชนบท องค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร จังหวัด ยโสธร

ถ่ายโอนมารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๕

สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร จังหวัด สกลนคร

๒. พ้น ออกจากราชการด้วยเหตุ สูงอายุ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

วันที่ทำงานจริง

๓. เวลาราชการปกติ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๒๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๒๕๖๑ ๑๐ ๑

๒๕๒๒ ๙ ๑

๓๙ ๑ -

๔. เวลาราชการทวีคูณ

ตั้งแต่วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๑๙ ถึง ๕ มกราคม ๒๕๒๐

ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๔ ถึง ๒ พฤษภาคม ๒๕๓๔

รวมเวลาราชการทวีคูณ

หัก วันที่มิได้ปฏิบัติงานบริหารราชการในวันที่ประกาศกฎอัยการศึก

หัก วัน ลา พัก ขาด ราชการโดยไม่ได้รับเงินเดือน

คงได้เวลาราชการทวีคูณที่แท้จริง

รวมเวลาราชการสำหรับการคำนวณ

เศษของปีถึงครั้งปีให้นับเป็นหนึ่งปีคงได้เวลาราชการสำหรับการคำนวณที่แท้จริง

$$๓๙ + ๓ + ๘ = ๓๙ + ๐.๖๕ + ๐.๐๒ = ๓๙.๖๗ \text{ ปี}$$

๑๒ ๓๖๐

เวลาราชการก่อนการถ่ายโอน

ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๒๑ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

๒๕๔๕ ๑๒ ๑

๒๕๒๒ ๙ ๑

๒๓ ๓ -

๒๓ ๓ -

- ๒ ๘ (ทวีคูณ)

๒๓ ๕ ๘

$$๒๓ + ๕ + ๘ = ๒๓ + ๐.๕๒ + ๐.๐๒ = ๒๓.๕๔ \text{ ปี}$$

๑๒ ๓๖๐

ราชการหลังการถ่ายโอน (อบจ./เทศบาล/ อบต.)

ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๒๕๖๑ ๑๐ ๑

๒๕๔๕ ๑๒ ๑

๑๕ ๑๐ -

$$๑๕ + ๑๐ + - = ๑๕ + ๐.๘๓ + - = ๑๕.๘๓ \text{ ปี}$$

๑๒ ๓๖๐

๕. เงินเดือน เดือนสุดท้าย ๓๖,๐๙๐.๐๐ บาท เงินเดือนเฉลี่ย ๖๐ เดือนสุดท้าย กรณีรับบำนาญ = ๓๐,๙๘๔.๖๗ บาท

๖. เงิน บำนาญปกติ ข้าราชการที่ถ่ายโอน (เป็นสมาชิก กบข.) ตามสูตรของ กบข. $๓๐,๙๘๔.๖๗ \times ๓๙.๖๗ = ๒๔,๓๕๕.๓๖$ บาท

๕๐

แต่ไม่เกินร้อยละ ๗๐ ของอัตรา เงินเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้ายตามสูตรของ กบข. $๓๐,๙๘๔.๖๗ \times ๗๐ = ๒๑,๖๘๙.๒๗$ บาท

๑๐๐

๗. เบิกจ่ายเงินแบ่งตามสัดส่วนการรับราชการ

๗.๑ เงินบำนาญปกติ ในส่วนที่รัฐรับภาระ

$$๒๑,๖๘๙.๒๗ \times ๒๓.๕๔$$

$$= ๑๒,๙๔๖.๑๘ \text{ บาท}$$

๓๙.๖๗

๗.๒ เงินบำนาญปกติ ในส่วนที่ท้องถิ่นรับภาระ

$$๒๑,๖๘๙.๒๗ - ๑๒,๙๔๖.๑๘$$

$$= ๘,๗๔๓.๐๙ \text{ บาท}$$

ตัวอย่างที่ ๑๒ แบบคำนวณการตรวจสอบบำเหน็จหรือบำนาญ ข้าราชการถ่ายโอน (กรณีไม่เป็นสมาชิก กบข.)

ตรวจสอบ ☐ บำเหน็จปกติ ☐ บำนาญปกติ ☒ บำเหน็จตกทอด

เริ่มนับอายุราชการได้ เมื่อมีอายุ ๑๘ ปี

เลขที่บัตรประชาชน ๐ - ๐ ๐ ๐ ๐ - ๐ ๐ ๐ ๐ ๐ - ๐ ๐ - ๑๒

ชื่อ นายสืบสอง ชื่อสกุล - เกิดวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๐๑ อายุ ๖๐ ปี

ตำแหน่ง ครู ระดับ คศ.๓ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง

อำเภอ ราชสีห์ จังหวัด ศรีสะเกษ

ปี พ.ศ. ที่สามารถเริ่มนับเวลาราชการได้ ๒๕๑๙

๑. เริ่มเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๒๑ ตำแหน่ง ครูจิตอาสา

สังกัด โรงเรียนบ้านโพธิ์ สำนักงานศึกษาธิการอำเภอไพรบึง จังหวัด ศรีสะเกษ

ถ่ายโอนมารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๒

สังกัด โรงเรียนบ้านบากเรือ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง จังหวัด ศรีสะเกษ

๒. ให้ ออกจากราชการด้วยเหตุ ถึงแก่กรรม (มะเร็งตับ) เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๑

วันที่ทำงานจริง

๓. เวลาราชการปกติ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๒๑ - ๒ มีนาคม ๒๕๖๑

๒๕๖๑ ๓ ๓

๒๕๕๒ ๔ ๑

๓๙ ๑๑ ๒

(ตั้งแต่ วันที่ ๕ - ๓๑ มี.ค.

๓๙ ๑๑ ๒

- - ๒๗

๓๙ ๑๑ ๒๙

๔. เวลาราชการทวีคูณ

ตั้งแต่วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๑๙ ถึง ๕ มกราคม ๒๕๒๐ (ข้าราชการอาจกร)

ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๔ ถึง ๒ พฤษภาคม ๒๕๓๔ (อ.ขุนหาญ)

รวมเวลาราชการทวีคูณ

หัก วันที่มิได้ประจำปฏิบัติราชการในวันที่ประกาศกฎอัยการศึก

หัก วัน ลา พัก ขาด ราชการโดยไม่ได้รับเงินเดือน

คงได้เวลาราชการทวีคูณที่แท้จริง

รวมเวลาราชการสำหรับการคำนวณ

เศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็นหนึ่งปีคงได้เวลาราชการสำหรับการคำนวณที่แท้จริง

$$๔๑ + \frac{๒}{๑๒} + \frac{๑}{๓๖๐} = ๔๑ + ๐.๑๗ + ๐.๐๐ = ๔๑.๑๗ ปี$$

$$\frac{๑๒}{๓๖๐}$$

๕. เงินเดือน เดือนสุดท้าย ๕๒,๐๖๐.๐๐ บาท เงินเดือนเฉลี่ย ๖๐ เดือนสุดท้าย กรณีรับบำนาญ = - บาท

๖. เงินบำเหน็จตกทอด ข้าราชการที่ถ่ายโอน (เป็นสมาชิก กบข.) ตามสูตรของ กบข. $๕๒,๐๖๐.๐๐ \times ๔๑.๑๗ = ๒,๑๔๓,๓๑๐.๒๐$ บาท

๗. เบิกจ่ายเงินแบ่งตามสัดส่วนการรับราชการ

๗.๑ เงินบำเหน็จตกทอด ในส่วนที่รัฐรับภาระ

= ๒,๑๔๓,๓๑๐.๒๐ บาท

๗.๒ เงินบำเหน็จตกทอด ในส่วนที่ท้องถิ่นรับภาระ

= - บาท

แบ่งสัดส่วนทายาท ดังนี้ บุตร = ๑ คน ๒ ส่วน , คู่สมรส = ๑ ส่วน , บิดา/มารดา = ๑ ส่วน

๑. บุตร ๑ คน = ๑,๐๗๑,๖๕๕.๑๐ บาท

๒. คู่สมรส = ๕๓๕,๘๒๗.๕๕ บาท

๓. บิดา = ๒๖๗,๙๑๓.๗๘ บาท

๓. มารดา = ๒๖๗,๙๑๓.๗๘ บาท

๒,๑๔๓,๓๑๐.๒๐ บาท

(จ่ายจากเงินอุดหนุน)

เงินช่วยเหลือ ๓ เท่า = ข้าราชการบำนาญตายวันไหน ก็ให้จ่ายเต็มเดือน

เงินช่วยเหลือ ๓ เท่า = ข้าราชการตายวันไหน ให้จ่ายเพียงแค่วันที่ตาย

ตัวอย่างที่ ๑๓ แบบคำนวณเงินบำเหน็จตกทอดและเงินช่วยเหลือ

เลขที่บัตรประชาชน - - - - ๑๓ตรวจสอบเงินบำเหน็จตกทอดทายาท นายสืบสามตำแหน่ง นักบริหารงานออกแบบและก่อสร้าง ระดับ ๘สังกัด เทศบาลนครสมุทรปราการ จังหวัด สมุทรปราการถึงแก่กรรมด้วยสาเหตุ กล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือดเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ อายุ ๘๓ ปี

๑. เงินบำนาญปกติ เดือนละ	=	๒๑,๓๖๙.๒๐ บาท
เงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติ ร้อยละ ๒๕ เดือนละ	=	๔,๖๙๐.๘๐ บาท
เงิน ช.ค.บ. เดือนละ	=	๗,๗๖๑.๐๐ บาท
รวมเป็นเงินเดือนทั้งสิ้น เดือนละ	=	๓๓,๘๒๑.๐๐ บาท

๒. เงินบำเหน็จตกทอด	ขอรับเงินบำเหน็จดำรงชีพแล้ว จำนวน ๓๒๐,๕๓๘.- บาท	
(เงินบำนาญปกติ + ช.ค.บ.) x ๓๐ - เงินบำเหน็จดำรงชีพที่รับไปแล้ว	=	เงินบำเหน็จตกทอด
(๒๑,๓๖๙.๒๐ + ๗,๗๖๑.๐๐) x ๓๐ = ๘๗๓,๙๐๖.๐๐ - ๓๒๐,๕๓๘.๐๐ =		๕๕๓,๓๖๘.๐๐ บาท

๓. เงินช่วยเหลือ

๓.๑ เงินบำนาญปกติ ๓ เท่า จ่ายจากเงินอุดหนุนรัฐบาล	๒๑,๓๖๙.๒๐ x ๓ =	๖๔,๑๐๗.๖๐ บาท
๓.๒ เงินเพิ่มจากบำนาญปกติ ๓ เท่า จ่ายจากเงิน กบท.	๔,๖๙๐.๘๐ x ๓ =	๑๔,๐๗๒.๔๐ บาท
๓.๓ เงิน ช.ค.บ. ๓ เท่า จ่ายจากเงินอุดหนุนรัฐบาล	๗,๗๖๑.๐๐ x ๓ =	๒๓,๒๘๓.๐๐ บาท
รวมเป็นเงินช่วยเหลือทั้งสิ้น	=	๑๐๑,๔๖๓.๐๐ บาท
(ตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๓)	=	๗๘,๑๘๐.๐๐ บาท

๔. เงินบำเหน็จตกทอดและเงินช่วยเหลือ ซึ่งจะต้องจ่ายให้แก่ทายาททั้งสิ้น	=	๖๕๔,๘๓๑.๐๐ บาท
(๕๕๓,๓๖๘.๐๐ + ๑๐๑,๔๖๓.๐๐)		

๕. เงินบำเหน็จตกทอดและเงินช่วยเหลือ จ่ายจากเงินกองทุนบำเหน็จบำนาญฯ (กบพ.)	=	๖๓๑,๕๔๘.๐๐ บาท
---	---	----------------

แบ่งสัดส่วนทายาท ดังนี้ บุตร = ๔ คน ๓ ส่วน , คู่สมรส = ๑ ส่วน , บิดา/มารดา ๑ ส่วน

๑. บุตร ลำดับที่ ๑	=	๘๓,๐๐๕.๒๐ บาท
๒. บุตร ลำดับที่ ๒	=	๘๓,๐๐๕.๒๐ บาท
๓. บุตร ลำดับที่ ๓	=	๘๓,๐๐๕.๒๐ บาท
๔. บุตร ลำดับที่ ๔	=	๘๓,๐๐๕.๒๐ บาท
๕. คู่สมรส	=	๑๑๐,๖๗๓.๖๐ บาท
๖. บิดา	=	๕๕,๓๓๖.๘๐ บาท
๗. มารดา	=	๕๕,๓๓๖.๘๐ บาท

๓๓๒,๐๒๐.๘๐
 $(๖๓๑,๕๔๘ / ๕) \times ๓ / ๔$
 (บำเหน็จตกทอด / สัดส่วนทั้งหมด) x สัดส่วนของบุตร / จำนวนบุตร

๖๓๑,๕๔๘ / ๕
 (บำเหน็จตกทอด / สัดส่วนทั้งหมด)

๑๑๐,๖๗๓.๖๐ บาท = $(๖๓๑,๕๔๘ / ๕) \times ๐.๕$
 (บำเหน็จตกทอด / สัดส่วนทั้งหมด) x สัดส่วนบิดา-มารดา ทาร ๒

เงินช่วยเหลือ ๓ เท่า = ให้จ่ายตาม บพ. ๑๐ ก่อน
 เงินบำเหน็จตกทอด = ให้จ่ายตามลำดับทายาทก่อน

ตัวอย่างที่ ๑๔ แบบคำนวณเงินบำเหน็จตกทอดและเงินช่วยเหลือ

เลขที่บัตรประชาชน - - - - ตรวจสอบเงินบำเหน็จตกทอดทายาท นายสืบสีตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๖สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้ว จังหวัด สกลนครถึงแก่กรรมด้วยสาเหตุ ระบบโลหิตไหลเวียนล้มเหลวเมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ อายุ ๘๐ ปี

๑. เงินบำนาญปกติ ส่วนที่รัฐบาลรับภาระ เดือนละ	=	๑๔,๐๘๐.๘๕ บาท
เงินบำนาญปกติ ส่วนที่ท้องถิ่น รับภาระ เดือนละ	=	๓๔๑.๘๓ บาท
เงิน ข.ค.บ. ส่วนที่รัฐบาล รับภาระ เดือนละ	=	๒,๖๐๗.๐๐ บาท
รวมเป็นเงินเดือนทั้งสิ้น เดือนละ	=	๑๗,๐๒๙.๖๘ บาท

๒. เงินบำเหน็จตกทอด ขอรับเงินบำเหน็จดำรงชีพแล้ว จำนวน ๒๐๐,๐๐๐.- บาท

(เงินบำนาญปกติ + ข.ค.บ.) x ๓๐ - เงินบำเหน็จดำรงชีพที่รับไปแล้ว = เงินบำเหน็จตกทอด

(๑๔,๔๒๒.๖๘ + ๒,๖๐๗.๐๐) x ๓๐ = ๕๑๐,๘๘๐.๔๐ - ๒๐๐,๐๐๐.๐๐ = ๓๑๐,๘๘๐.๔๐ บาท

๒.๑ เงินบำเหน็จตกทอดส่วนที่รัฐบาลรับภาระ $\frac{๓๑๐,๘๘๐.๔๐ \times ๓๔.๑๙}{๓๕.๐๒}$ = ๓๐๓,๕๒๒.๐๗ บาท

๒.๒ เงินบำเหน็จตกทอดส่วนที่ท้องถิ่นรับภาระ ๓๑๐,๘๘๐.๔๐ - ๓๐๓,๕๒๒.๐๗ = ๗,๓๖๘.๓๓ บาท

๓. เงินช่วยเหลือ

๓.๑ เงินบำนาญปกติ ๓ เท่า ส่วนที่รัฐบาลรับภาระ จ่ายจากเงินอุดหนุนรัฐบาล ๑๔,๐๘๐.๘๕ x ๓ = ๔๒,๒๔๒.๕๕ บาท

๓.๒ เงินเพิ่มจากบำนาญปกติ ๓ เท่า ส่วนที่ท้องถิ่นรับภาระ จ่ายจากเงิน กบท. ๓๔๑.๘๓ x ๓ = ๑,๐๒๕.๔๙ บาท

๓.๓ เงิน ข.ค.บ. ๓ เท่า ส่วนที่รัฐบาลรับภาระ จ่ายจากเงินอุดหนุนรัฐบาล ๒,๖๐๗.๐๐ x ๓ = ๗,๘๒๑.๐๐ บาท

รวมเป็นเงินช่วยเหลือทั้งสิ้น = ๕๑,๐๘๙.๐๔ บาท

(ตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๓) = ๕๐,๐๖๓.๕๕ บาท

๔. เงินบำเหน็จตกทอดและเงินช่วยเหลือ ซึ่งจะต้องจ่ายให้แก่ทายาททั้งสิ้น = ๓๖๑,๙๗๙.๔๔ บาท
(๓๑๐,๘๘๐.๔๐ + ๕๑,๐๘๙.๐๔)

๕. เงินบำเหน็จตกทอดและเงินช่วยเหลือ จ่ายจากเงินอุดหนุนรัฐบาล = ๓๕๓,๕๘๕.๖๒ บาท

๖. เงินบำเหน็จตกทอดและเงินช่วยเหลือ จ่ายจากเงินกองทุนบำเหน็จบำนาญฯ (กบท.) = ๘,๓๙๓.๘๒ บาท

แบ่งสัดส่วนทายาท ดังนี้ บุตร = ๕ คน ๓ ส่วน , คู่สมรส = ๑ ส่วน

๑. บุตร ลำดับที่ ๑	=	๔๖,๖๓๓.๕๖ บาท
๒. บุตร ลำดับที่ ๒	=	๔๖,๖๓๓.๕๖ บาท
๓. บุตร ลำดับที่ ๓	=	๔๖,๖๓๓.๕๖ บาท
๔. บุตร ลำดับที่ ๔	=	๔๖,๖๓๓.๕๖ บาท
๕. บุตร ลำดับที่ ๕	=	๔๖,๖๓๓.๕๖ บาท
๖. คู่สมรส	=	๑๑๐,๖๗๓.๖๐ บาท

๓๕๓,๕๘๕.๖๒
 (๖๓๑,๕๘๕ / ๕) x ๓ / ๕
 (บำเหน็จตกทอด / สัดส่วนทั้งหมด) x สัดส่วนของบุตร / จำนวนบุตร

๖๓๑,๕๘๕ / ๕
 (บำเหน็จตกทอด / สัดส่วนทั้งหมด)

ตัวอย่างที่ ๑๖ แบบคำนวณเงินบำเหน็จปกติหรือบำเหน็จรายเดือน (ลูกจ้างประจำ)

ตรวจสอบ ☐ บำเหน็จปกติ ☒ บำเหน็จรายเดือนเลขที่บัตรประชาชน - - - - ๑๖

อายุ ๖๐ ปี

ชื่อ นายสิบก - ชื่อสกุล - เกิดวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๐๑

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประสานงานพัฒนาชุมชน สังกัดทำงานส่วนท้องถิ่น เทศบาลนครลำปาง

อำเภอ แก่งคร้อ จังหวัด ชัยภูมิ ๒๕๑๙

๑. เริ่มเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๒๙ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เร่งรัดพัฒนาชนบท

สังกัด ส่วนเร่งรัดพัฒนาชนบท จังหวัด ลำปาง

ถ่ายโอนมารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๔๕

สังกัด เทศบาลนครลำปาง จังหวัด ลำปาง

๒. พ้น ออกจากราชการด้วยเหตุ - เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

๓. เวลาราชการปกติ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๒๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๒๕๖๑ ๑๐ ๑

๒๕๒๙ ๘ ๑

๓๒ ๒ -

ทำเดือนเป็นปี ๓๒ X ๑๒ = ๓๘๔ + ๒ = ๓๘๖ เดือน

๔. เวลาราชการทวีคูณ

ตั้งแต่วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๑๙ ถึง ๕ มกราคม ๒๕๒๐

ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๔ ถึง ๒ พฤษภาคม ๒๕๓๔

รวมเวลาราชการทวีคูณ

หัก วันที่มิได้ประจำปฏิบัติราชการในวันที่ประกาศกฎอัยการศึก

หัก วัน ลา พัก ขาด ราชการโดยไม่ได้รับเงินเดือน

คงได้เวลาราชการทวีคูณที่แท้จริง

รวมเวลาทำงานสำหรับการคำนวณ (เศษของเดือน ถ้าถึง ๑๕ วัน ให้นับเป็นหนึ่งเดือน)

คงได้เวลาทำงานสำหรับคำนวณที่แท้จริง $\frac{๓๘๘ + ๘}{๓๐} = \frac{๔๘๘}{๓๐} + ๐.๒๗ = ๑๖.๒๗$ เดือน

เดือน	วัน
๔๑๐	-
-	-
๒	๘
๒	๘
-	-
๒	๘
๓๘๘	๘
๓๘๘	

เวลาราชการก่อนการถ่ายโอน

ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๒๙ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๔๕

๒๕๔๕ ๑๒ ๖ = ๑๔๘ + ๒๓

๒๕๒๙ ๘ ๑ ๓๐

๑๖ ๔ ๑๔ = ๑๔๘ + ๐.๗๗

ทวีคูณ

- ๒ ๘ = ๑๔๘.๗๗ เดือน

๑๖ ๖ ๒๓

ราชการหลังการถ่ายโอน (อบจ./เทศบาล/ อบต.)

ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๔๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๒๕๖๑ ๑๐ ๑ = ๑๘๙ + ๑๕

๒๕๔๕ ๑๒ ๑๖ ๓๐

๑๕ ๙ ๑๕ = ๑๘๘ + ๐.๕๐

= ๑๘๙.๕๐ เดือน

๕. เงินค่าจ้าง เดือนสุดท้าย ๑๗,๒๗๐.๐๐ บาท

๖. เงิน บำเหน็จรายเดือน ๑๗,๒๗๐.๐๐.๐๐ X ๓๘๘ = (๑๑,๑๖๗.๙๓ บาท) = ๑๑,๑๖๗.๐๐ บาท

๑๒ X ๕๐

๗. โดยแบ่งจ่ายเงินตามสัดส่วนการทำงาน ดังนี้

๗.๑ เงินบำเหน็จรายเดือน ในส่วนที่รัฐรับภาระ = ๑๑,๑๖๗.๐๐ X ๑๔๘.๗๗ = ๕,๗๑๖.๘๑ บาท

๓๘๘.๒๗

๗.๒ เงินบำเหน็จรายเดือน ในส่วนที่ท้องถิ่นรับภาระ = ๑๑,๑๖๗.๐๐ - ๕,๗๑๖.๘๑ = ๕,๔๕๐.๑๙ บาท

